



ประกาศคณะแพทยศาสตร์  
เรื่อง การบริหารจัดการพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน)  
ตำแหน่งนักวิจัยผู้ช่วยและนักวิจัย

ตามที่คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (คณะฯ) มีพันธกิจหลักในการสร้างสรรค์งานวิจัย มาตรฐานสากล เพื่อชี้นำสุขภาพ คณะฯ ได้เล็งเห็นความสำคัญของการบริหารจัดการนักวิจัย เพื่อประสาน เกื้อหนุน แลกเปลี่ยน และถ่ายทอดความรู้ความชำนาญในการดำเนินงานวิจัยที่คุณภาพสูง เพื่อยกระดับสุขภาวะของ มนุษยชาติอย่างยั่งยืน แล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.๒๕๕๑ จึงกำหนดแนวทางการบริหารจัดการพนักงาน มหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน) ตำแหน่ง นักวิจัยผู้ช่วยและนักวิจัย ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกประกาศคณะแพทยศาสตร์ เรื่อง การบริหารจัดการพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน) ตำแหน่งนักวิจัยผู้ช่วยและนักวิจัย ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้ใช้ข้อความ ในประกาศนี้แทน

๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

๓. ในประกาศนี้

“คณะฯ” หมายถึง คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“ผู้พิมพ์หลัก” หมายถึง ผู้พิมพ์ชื่อแรก (first author) หรือเป็นผู้พิมพ์บรรณกิจ

(corresponding author)

“ศูนย์และกลุ่มวิจัย” หมายถึง ศูนย์และกลุ่มวิจัยที่จัดตั้งขึ้นตามประกาศคณะฯ

“วารสารวิชาการระดับนานาชาติ” หมายถึง วารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus

“ผลงานวิชาการ” หมายถึง บทความวิจัยหรือบทความวรรณกรรม (research or review article) ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ผลงานที่สามารถอ้างอิงต้องมีสถานะดังต่อไปนี้ (ก) ได้รับจดหมาย การตอบรับจากสำนักพิมพ์ (acceptance letter) (ข) ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ออนไลน์ หรือ (ค) ได้รับการตีพิมพ์ ในวารสารเป็นเล่ม

“ค่า Journal Impact factor” หมายถึง ค่า two-year journal impact factor ที่ Web of Science ประกาศในปีก่อนหน้าที่ผลงานวิชาการของนักวิจัยผู้ช่วยและนักวิจัยตีพิมพ์

“Quartile ranking (Q)” หมายถึง ระดับของวารสารที่จัดแบ่งตาม two-year journal impact factor หรือค่า JIF Quartile ที่ Web of Science ประกาศในปีก่อนหน้าที่ผลงานวิชาการของนักวิจัยผู้ช่วย และนักวิจัยตีพิมพ์

“H-index” หมายถึง ค่าที่เป็นจุดตัดของจำนวนผลงานวิชาการกับจำนวนครั้งของการถูกการ อ้างอิงที่ Scopus คำนวณให้นักวิจัยแต่ละท่าน ค่าที่ใช้อ้างอิง คือ ค่าล่าสุด

“คณะกรรมการประเมินผลงานนักวิจัย” หมายถึง คณะกรรมการที่แต่งตั้งโดยคณบดีให้ทำหน้าที่เป็นผู้ประเมินผลงานของนักวิจัยผู้ช่วย และนักวิจัย

“ทุนวิจัยภายนอก” หมายถึง ทุนวิจัยที่ได้รับจากแหล่งทุนภายนอกคณะฯ (หมายความรวมถึงทุนที่ได้รับจากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่)

“นักวิจัยผู้ช่วย” หมายถึง บุคลากรที่มีประสบการณ์ด้านการทำวิจัย รวมถึงสนับสนุนการสร้างงานวิจัย มีคุณวุฒิปริญญาตรี (เกียรตินิยมอันดับ 1), ปริญญาโท, ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว อัตราจ้างจากเงินรายได้ส่วนงาน ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๕ ปี

“นักวิจัย” หมายถึง บุคลากรที่มีประสบการณ์ด้านการทำวิจัย สามารถสร้างงานวิจัย มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว อัตราจ้างจากเงินรายได้ส่วนงาน

“นักวิจัยอาวุโส” หมายถึง นักวิจัยที่มีผลงานตามเกณฑ์ที่คณะฯ กำหนดไว้ มีประสบการณ์ด้านการทำวิจัย สามารถสร้างงานวิจัย และสร้างกลุ่มวิจัยได้ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ อัตราจ้างจากเงินรายได้ส่วนงาน

#### ๔. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

##### ๔.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- มีคุณสมบัติทั่วไปตามที่คณะฯ หรือมหาวิทยาลัยฯ กำหนด
- มีคุณวุฒิและ/หรือประสบการณ์การทำงานตรงกับภาระงานที่กำหนด

##### ๔.๒ คุณสมบัติเฉพาะด้านศักยภาพการวิจัย (เกณฑ์ขั้นต่ำของการเข้าสู่ตำแหน่ง)

###### ๔.๒.๑ นักวิจัยผู้ช่วย (คุณวุฒิปริญญาตรี หรือ ปริญญาโท)

- สำหรับนักวิจัยผู้ช่วย คุณวุฒิปริญญาตรี (เกียรตินิยมอันดับ ๑) มีระดับผลการสอบภาษาอังกฤษ อยู่ในเกณฑ์อย่างต่ำดังนี้ (IELTS  $\geq$  5.0, หรือ TOEFL  $\geq$  450(ITP): 133(CBT): 45(IBT), CMU-eTEGS  $\geq$  60
- สำหรับนักวิจัยผู้ช่วย คุณวุฒิปริญญาโท เกรดเฉลี่ย  $\geq$  ๓.๒๕ หรือเกรดเฉลี่ย  $\geq$  ๓.๐๐ ร่วมไปกับเกณฑ์คะแนนขั้นต่ำของภาษาอังกฤษ ดังนี้ 5.5 ของ IELTS, 523(ITP) หรือ 193(CBT) หรือ 69(IBT) ของ TOEFL หรือ 65 ของ CMU-eTEGS

๔.๒.๒ นักวิจัยผู้ช่วย (คุณวุฒิปริญญาเอก) มีผลงานวิชาการตีพิมพ์ที่เป็นผู้นิพนธ์หลักอย่างน้อย ๒ เรื่องในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ และมีคะแนนขั้นต่ำของภาษาอังกฤษ ดังนี้ 6.0 ของ IELTS, 550(ITP) หรือ 196(CBT) หรือ 80(IBT) ของ TOEFL หรือ 80 ของ CMU-eTEGS

๔.๒.๓ นักวิจัย มีผลงานวิชาการ (ที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์) ที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับ Q1-Q2 อย่างน้อยสองเรื่อง โดยต้องตีพิมพ์ในวารสารระดับ Q1 อย่างน้อยหนึ่งเรื่อง และเป็นผู้นิพนธ์หลักอย่างน้อยหนึ่งเรื่อง และมีคะแนนขั้นต่ำของภาษาอังกฤษ ดังนี้ 6.0 ของ IELTS, 550(ITP) หรือ 196(CBT) หรือ 80(IBT) ของ TOEFL หรือ 80 ของ CMU-eTEGS

#### ๕. สังกัด ลักษณะงาน และผลงาน

๕.๑ สังกัด: นักวิจัยผู้ช่วยและนักวิจัยเป็นพนักงานส่วนงาน ประเภทชั่วคราว ของคณะฯ สังกัดงานบริหารงานวิจัย ซึ่งถูกมอบหมายให้ไปปฏิบัติงานในศูนย์หรือกลุ่มวิจัยของคณะฯ

##### ๕.๒ ลักษณะงาน

นักวิจัยผู้ช่วย (คุณวุฒิปริญญาตรี หรือ ปริญญาโท): ช่วยและปฏิบัติหน้าที่ด้านการวิจัยที่ได้รับมอบหมาย พัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ของตนเอง

**นักวิจัยผู้ช่วย (คุณวุฒิปริญญาเอก):** ช่วยและปฏิบัติหน้าที่ด้านการวิจัยที่ได้รับมอบหมาย พัฒนาศักยภาพ และเพิ่มพูนความรู้ของตนเอง ฝึกการเป็นผู้นำโครงการวิจัย

**นักวิจัย:** ช่วยและปฏิบัติหน้าที่ด้านการวิจัยที่ได้รับมอบหมาย พัฒนาศักยภาพ และเพิ่มพูนความรู้ของตนเอง เป็นผู้นำโครงการวิจัย สนับสนุนทางเทคนิควิจัยเฉพาะด้านแก่ผู้ร่วมวิจัย และขอทุนวิจัยจากภายนอก

**๕.๓ ข้อตกลงของผลงานหลังจากได้รับการบรรจุ**

- ผลงานวิชาการของนักวิจัยผู้ช่วย/นักวิจัยต้องระบุสังกัดที่มีคำว่า “Faculty of Medicine, Chiang Mai University”

**๕.๔ ผลงานที่ใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน**

- ผลงานวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus

**๖. การประเมินผลการปฏิบัติงาน**

ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นระยะในไตรมาสแรกของปี โดยปี และเดือนที่เข้ารับตำแหน่งถือเป็นปี และเดือนที่ ๐

๖.๑ ระยะก่อนประเมิน: มีการกำหนดระยะเวลาการประเมินดังนี้

ปฏิบัติงานครบ ๓ เดือน และ ๖ เดือน มีระบบการประเมินตามระเบียบของคณะฯ

ปฏิบัติงานครบ ๖ เดือน สำหรับตำแหน่งนักวิจัยผู้ช่วย (คุณวุฒิปริญญาเอก) และนักวิจัยให้ส่งหลักฐานการยื่นขอทุนภายนอก หรือจากแหล่งทุนของคณะฯ เป็นอย่างน้อย

๖.๒ กรณีบรรจุเดือนตุลาคม-ธันวาคม จะประเมินผลงานตามรอบในปีที่ ๒ และหลังจากนั้นกรณีบรรจุในเดือนอื่นจะเริ่มประเมินตามรอบในปีที่ ๑ และหลังจากนั้น

๖.๓ การคิดคะแนนของผลงาน ให้คิดตามค่า Q ของวารสารที่ตีพิมพ์ผลงาน และฐานะของผู้นิพนธ์ดังนี้

(ก) ผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับ Q1 มีค่าเท่ากับ ๔๐ คะแนน ในฐานะเป็นผู้นิพนธ์หลัก, มีค่าเท่ากับ ๖ คะแนน ในฐานะเป็นผู้นิพนธ์ร่วม

(ข) ผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับ Q2 มีค่าเท่ากับ ๓๐ คะแนน ในฐานะเป็นผู้นิพนธ์หลัก, มีค่าเท่ากับ ๖ คะแนน ในฐานะเป็นผู้นิพนธ์ร่วมที่มีผู้นิพนธ์ทั้งหมดไม่เกิน ๖ คน และมีค่าเท่ากับ ๓ คะแนน ในฐานะเป็นผู้นิพนธ์ร่วมที่มีผู้นิพนธ์ทั้งหมดมากกว่า ๖ คนขึ้นไป

(ค) ผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับ Q3 มีค่าเท่ากับ ๑๐ คะแนน ในฐานะเป็นผู้นิพนธ์หลัก, มีค่าเท่ากับ ๒ คะแนน ในฐานะเป็นผู้นิพนธ์ร่วมที่มีผู้นิพนธ์ทั้งหมดไม่เกิน ๖ คน และมีค่าเท่ากับ ๑ คะแนน ในฐานะเป็นผู้นิพนธ์ร่วมที่มีผู้นิพนธ์ทั้งหมดมากกว่า ๖ คนขึ้นไป

**หมายเหตุ:** การคิดคะแนนในข้อ ๖.๓ (ก), (ข) และ (ค) สรุปได้ดังตารางนี้

ฐานะของผู้นิพนธ์	ผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับ Q1	ผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับ Q2	ผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับ Q3
ผู้นิพนธ์หลัก	๔๐ คะแนน	๓๐ คะแนน	๑๐ คะแนน
ผู้นิพนธ์ร่วมในผลงานที่มีผู้นิพนธ์ทั้งหมด ≤ ๖ คน	๖ คะแนน	๖ คะแนน	๒ คะแนน
ผู้นิพนธ์ร่วมในผลงานที่มีผู้นิพนธ์ทั้งหมด > ๖ คน	๖ คะแนน	๓ คะแนน	๑ คะแนน

- (ง) ผลงานวิชาการที่มีอาจารย์หรือนักวิจัยอาวุโสในคณะฯ เป็นผู้พิมพ์ชื่อแรกหรือผู้พิมพ์บรรณกิจให้คิดคะแนน (ข้อ ก-ค) x ๑ คะแนน
- (จ) ผลงานวิชาการที่**ไม่มี**อาจารย์หรือนักวิจัยอาวุโสในคณะฯ เป็นผู้พิมพ์ชื่อแรกหรือผู้พิมพ์บรรณกิจให้คิดคะแนน (ข้อ ก-ค) x ๐.๕ คะแนน
- (ฉ) ผลงานวิชาการที่นักวิจัยผู้ช่วย/นักวิจัยเป็น co-first author หรือ co-corresponding author หรือ joint-first author หรือ joint-corresponding author ให้คิดคะแนน (ข้อ ก-ค) ในฐานะผู้พิมพ์หลัก x ๐.๕ คะแนน
- (ช) จำนวนงบประมาณของโครงการวิจัยที่ได้รับทุนวิจัยจากภายนอก: ให้ถือว่าได้ทั้งหมดในกรณีที่ เป็นผู้รับทุนหลัก หรือให้คิดตามสัดส่วนของทุนวิจัยที่ได้รับการจัดสรรในฐานะผู้รับทุนต่อจากผู้รับทุนหลัก สัญญาทุนระบุในปีใด ให้ถือเป็นผลงานในปีนั้น โดยทุก ๆ ๑๐๐,๐๐๐ บาท มีค่าเท่ากับ ๑.๕ คะแนน
- (ซ) คะแนนขั้นต่ำของแต่ละตำแหน่งในการประเมินผลงาน
  - นักวิจัยผู้ช่วย (คุณวุฒิปริญญาตรี หรือ ปริญญาโท): ๖ คะแนน
  - นักวิจัยผู้ช่วย (คุณวุฒิปริญญาเอก): ๑๒ คะแนน
  - นักวิจัย: ๑๘ คะแนน
- (ฌ) คะแนนจากการคำนวณผลงาน สามารถโอนไปเป็นคะแนนในปีถัดไปได้ ดังนี้
  - นักวิจัยผู้ช่วย (คุณวุฒิปริญญาตรี หรือ ปริญญาโท) ที่ได้คะแนนเกิน ๑๒ คะแนน โอนไปได้ไม่เกิน ๔ คะแนน
  - นักวิจัยผู้ช่วย (คุณวุฒิปริญญาเอก) ที่ได้คะแนนเกิน ๒๐ คะแนน โอนไปได้ไม่เกิน ๖ คะแนน
  - นักวิจัย ที่ได้คะแนนเกิน ๓๐ คะแนน โอนไปได้ไม่เกิน ๘ คะแนน

๖.๔ คณะกรรมการประเมินอาจมีมติเปลี่ยนแปลงการประเมินได้ตามความเหมาะสม

**๗. การดำเนินการสำหรับนักวิจัยผู้ช่วยและนักวิจัยที่ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน**

๗.๑ หลังการประเมินตามรอบตามข้อ ๖.๒ ให้ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินแจ้งสภาพปัญหา และแนวทางการพัฒนา (ถ้ามี)

๗.๒ ให้มีการประเมินผลทุก ๖ เดือน โดยต้องมีผลงานดังนี้

	๑-๖ เดือน หลังไม่ผ่านการประเมินตามรอบ	๗-๑๒ เดือน หลังไม่ผ่านการประเมินตามรอบ
นักวิจัยผู้ช่วย (คุณวุฒิปริญญาตรี หรือ ปริญญาโท)	คะแนนที่ขาดไปของปีล่าสุด + ๓	คะแนนที่ขาดไปของปีล่าสุด + ๖
นักวิจัยผู้ช่วย (คุณวุฒิปริญญาเอก)	คะแนนที่ขาดไปของปีล่าสุด + ๖	คะแนนที่ขาดไปของปีล่าสุด + ๑๒
นักวิจัย	คะแนนที่ขาดไปของปีล่าสุด + ๙	คะแนนที่ขาดไปของปีล่าสุด + ๑๘

๗.๓ หากผลการประเมินยังไม่เป็นไปตามข้อ ๗.๒ ให้แจ้งผลการประเมิน และยุติการจ้างโดยงานบริหารงานวิจัยจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน แจ้งผลการปฏิบัติให้ผู้ถูกประเมินรับทราบ และลงนามแล้วนำเสนอเอกสารทั้งหมดให้งานบริหารงานบุคคล ดำเนินการต่อไป

## ๘. อัตราเงินเดือนและสิทธิต่าง ๆ

### ๘.๑ อัตราเงินเดือนแรกบรรจุ

- นักวิจัยผู้ช่วย (คุณวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า): ตามอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย คุณวุฒิปริญญาตรี
- นักวิจัยผู้ช่วย (คุณวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า): ร้อยละ ๙๐ ของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ คุณวุฒิปริญญาโท
- นักวิจัยผู้ช่วย (คุณวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า): ร้อยละ ๘๕ ของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ คุณวุฒิปริญญาเอก
- นักวิจัย: ตามอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย คุณวุฒิปริญญาเอก

### ๘.๒ สวัสดิการอื่น

- ตามระเบียบของพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว ประเภทพนักงานส่วนงาน

### ๘.๓ การสนับสนุนด้านวิจัย

- นักวิจัยผู้ช่วยทุกระดับ: สามารถขอรับทุนวิจัย ภายใต้ความรับผิดชอบของหัวหน้าหรือตัวแทนศูนย์หรือกลุ่มวิจัย ตามที่ระเบียบกำหนด
- นักวิจัย: สามารถขอรับทุนวิจัย ทุนสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัย และค่าตอบแทนการตีพิมพ์ผลงานวิจัย ตามที่ระเบียบกำหนด
- สามารถลาฝึกอบรมระยะสั้นในประเทศหรือต่างประเทศได้ระยะเวลาไม่เกิน ๑ เดือน ในกรณีที่ได้รับการสนับสนุนทุนจากภายนอกคณะแพทยศาสตร์

## ๙. การพ้นจากตำแหน่ง: นักวิจัยผู้ช่วยและนักวิจัยจะพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- ได้รับการเลื่อนชั้น ในลำดับที่สูงขึ้น หรือ
- เสียชีวิต หรือ
- ลาออก หรือ
- ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือ
- ทำงานไม่บรรลุเป้าหมายที่ระบุในของเขตของงาน หรือ
- ละเมิดจริยธรรมการวิจัยอย่างร้ายแรง หรือ
- เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓

หมายเหตุ: เมื่อนักวิจัยผู้ช่วย และนักวิจัยพ้นจากตำแหน่ง ให้ถือว่าตำแหน่งดังกล่าวถูกส่งคืนงานบริหารงานวิจัย เพื่อนำไปจัดสรรใหม่ตามความเหมาะสม

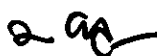
## ๑๐. เกณฑ์การพิจารณาเลื่อนตำแหน่งนักวิจัยเป็นนักวิจัยประจำอาวุโส

- ต้องเป็นนักวิจัยมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- มีผลงานวิจัย ที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์ อย่างน้อย ๖ เรื่อง ที่จัดอยู่ใน Q1-Q2 โดยต้องเป็น Q1 อย่างน้อยสามเรื่อง และต้องเป็นผู้นิพนธ์หลักอย่างน้อยสามเรื่อง และมีคุณสมบัติข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้
  - ได้รับทุนวิจัยภายนอกจากองค์กรไม่หวังผลกำไร รวมกันไม่น้อยกว่า ๑.๒ ล้านบาท ในระยะเวลา ๕ ปีล่าสุด หรือ
  - มีค่า H-index อย่างน้อย ๕
- คณะฯ มีตำแหน่งนักวิจัยอาวุโส

๑๑. ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้คณบดีคณะแพทยศาสตร์เป็นผู้วินิจฉัย และให้ถือคำวินิจฉัยเป็นที่ยุติ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ศาสตราจารย์ (เชี่ยวชาญพิเศษ) นายแพทย์บรรณกิจ โลงนาภิวัฒน์)  
คณบดีคณะแพทยศาสตร์