ข้อควรรู้ในการขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น

ของพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพ

HUMAN RESOURCES

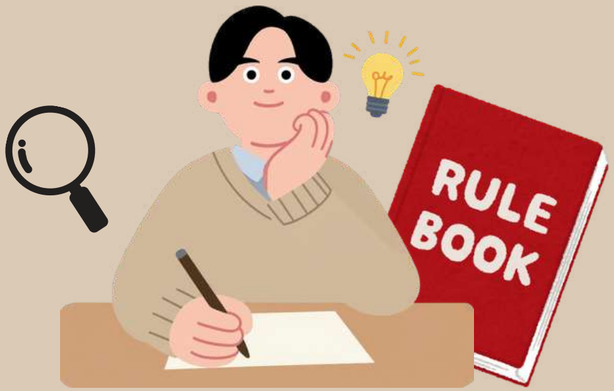
1

กระบวนการขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น



2

ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง



3

แบบฟอร์ม เอกสารยื่นประกอบ



กระบวนการขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น

ของพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพ

พยาบาล

นักเทคนิคการแพทย์

นักกิจกรรมบำบัด

นักเวชสถิติ

นักจิตวิทยา

นัดจัดการงานทั่วไป



เภสัชกร

ทันตแพทย์

นักสังคมสงเคราะห์

นักกายภาพบำบัด

นักโภชนาการ

ฯลฯ

ติดต่อสอบถามเพิ่มเติม งานบริหารงานบุคคลชั้น 7 อาคารราชนครินทร์ (36215, 35226)



กระบวนการขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น

HUMAN RESOURCES

กระบวนการการจัดทำแบบประเมินค่างานและการจัดสรรกรอบ

1 มหาวิทยาลัยจัดสรรกรอบตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งให้แก่ส่วนงาน

2 ส่วนงานจัดสรรกรอบ โดยทำเป็นประกาศฯ ของส่วนงาน พร้อมจัดทำแบบประเมินค่างาน

3 นำส่งมหาวิทยาลัย เพื่อเสนอคณะกรรมการประเมินค่างานของมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณากลั่นกรองและอนุมัติต่อไป

4 ผู้เสนอขอที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ยื่นความประสงค์ผ่านผู้บังคับบัญชาพร้อมเอกสาร

กระบวนการขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น

5 ส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลสัมฤทธิ์ เพื่อตรวจสอบกลั่นกรอง คุณสมบัติเบื้องต้น

6 ส่วนงานรับเรื่องและตรวจสอบเอกสารก่อนส่งมหาวิทยาลัย

7 มหาวิทยาลัยรับเรื่อง เสนอคณะกรรมการประเมินของมหาวิทยาลัย พิจารณาผลสัมฤทธิ์ และพิจารณารายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิในการประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมฯ

8 มหาวิทยาลัยทาบทาม และดำเนินการส่งเอกสารผลงานทางวิชาการให้ Reader
(กำหนดระยะเวลาในการอ่านประมาณ 2 เดือน)

9 Reader ส่งผลการประเมินคืนให้มหาวิทยาลัย

10 คณะกรรมการประเมิน ฯ พิจารณาผลการประเมินจาก Reader และเสนอ ก.บ. อนุมัติ

11 มหาวิทยาลัยออกคำสั่งแต่งตั้ง

12 ส่วนงานติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของผู้เสนอขอ



ประกาศ/ ข้อบังคับ/ หลักเกณฑ์

การขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น
ของพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพ



ติดต่อสอบถามเพิ่มเติม งานบริหารงานบุคคล ชั้น 7 อาคารราชนครินทร์ (36215, 35226)

เอกสารประกอบ

ประกาศ/ ข้อบังคับ/ หลักเกณฑ์

ข้อบังคับ

- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ กลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2565

ประกาศฯ

- ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประกาศ ณ วันที่ 18 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565
- ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2566
- infographic สรุปประกาศ

หลักเกณฑ์

- เอกสารแนบท้าย ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
- มาตราฐานกำหนดตำแหน่ง

https://cmu.to/tLk1d



แบบฟอร์ม เอกสารยื่นประกอบ การขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น ของพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพ

มีอะไรบ้าง







ติดต่อสอบถามเพิ่มเติม งานบริหารงานบุคคล
ชั้น 7 อาคารราชนครินทร์ (36215, 35226)

เอกสารประกอบ



เอกสารแนบ 1 แบบสรุปรายงานการประเมินผลสัมฤทธิ์
เอกสารแนบ 2 แบบคำขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น
เอกสารแนบ 3 หลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงาน
เอกสารแนบ 4 แบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการและวิชาชีพ
เอกสารแนบ 5 หนังสือแจ้งความประสงค์เรื่องการรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่ง
เอกสารแนบ 6 แบบตรวจสอบเอกสารประกอบการกำหนดแต่งตั้ง ฯ (สำหรับ HR)
เอกสารเพิ่มเติม โครงสร้างหน่วยงาน/ส่วนงาน

ตัวอย่างเอกสารแนบ 1-6 (PDF)
https://cmu.to/cjk7x

ฟอร์มเอกสารแนบ 1-6 (Word)
https://cmu.to/rjcnH