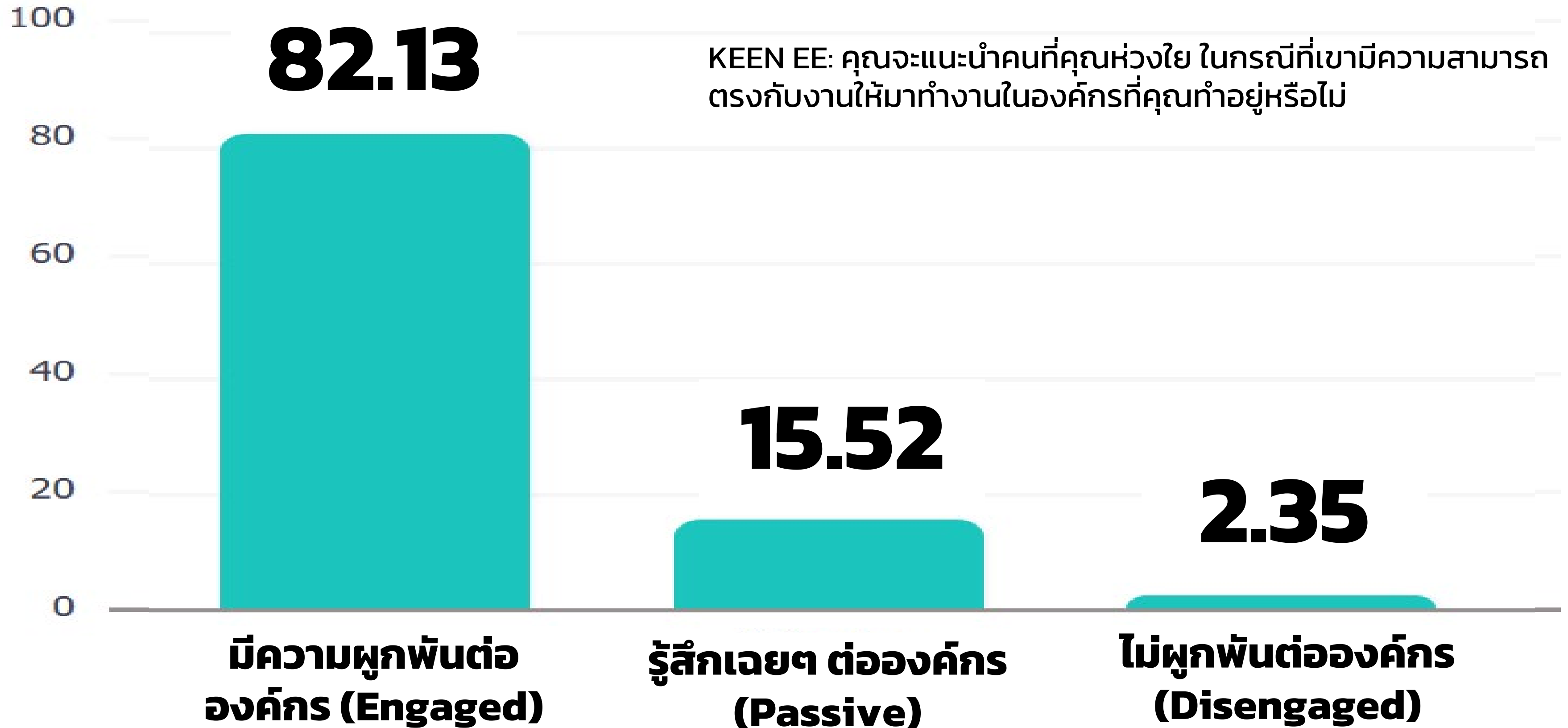
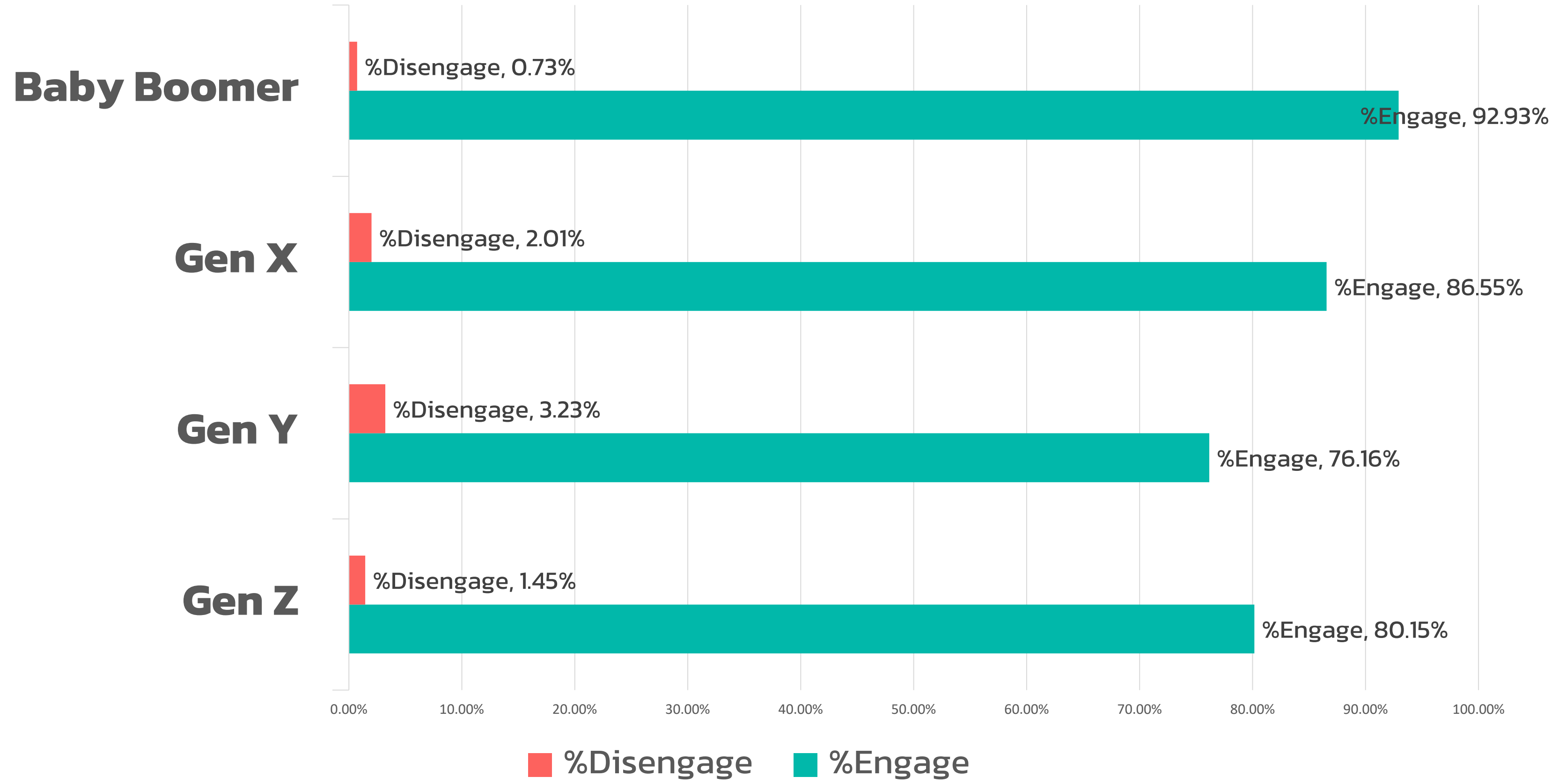


รายงานผล ความผูกพันของบุคลากร คณะแพทยศาสตร์ มช. 65

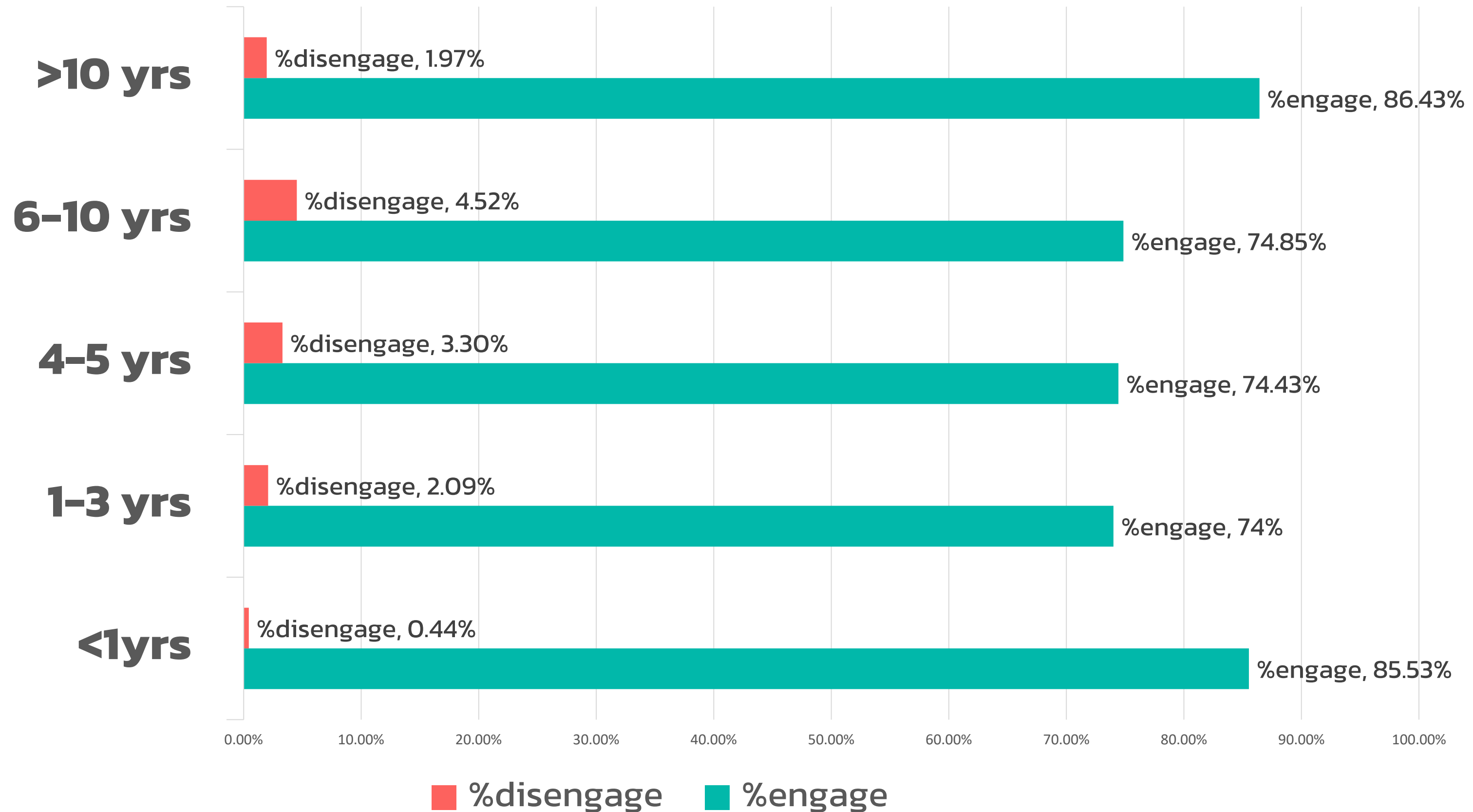
ร้อยละของบุคลากรที่มีความผูกพันต่อองค์กร (%Engaged)



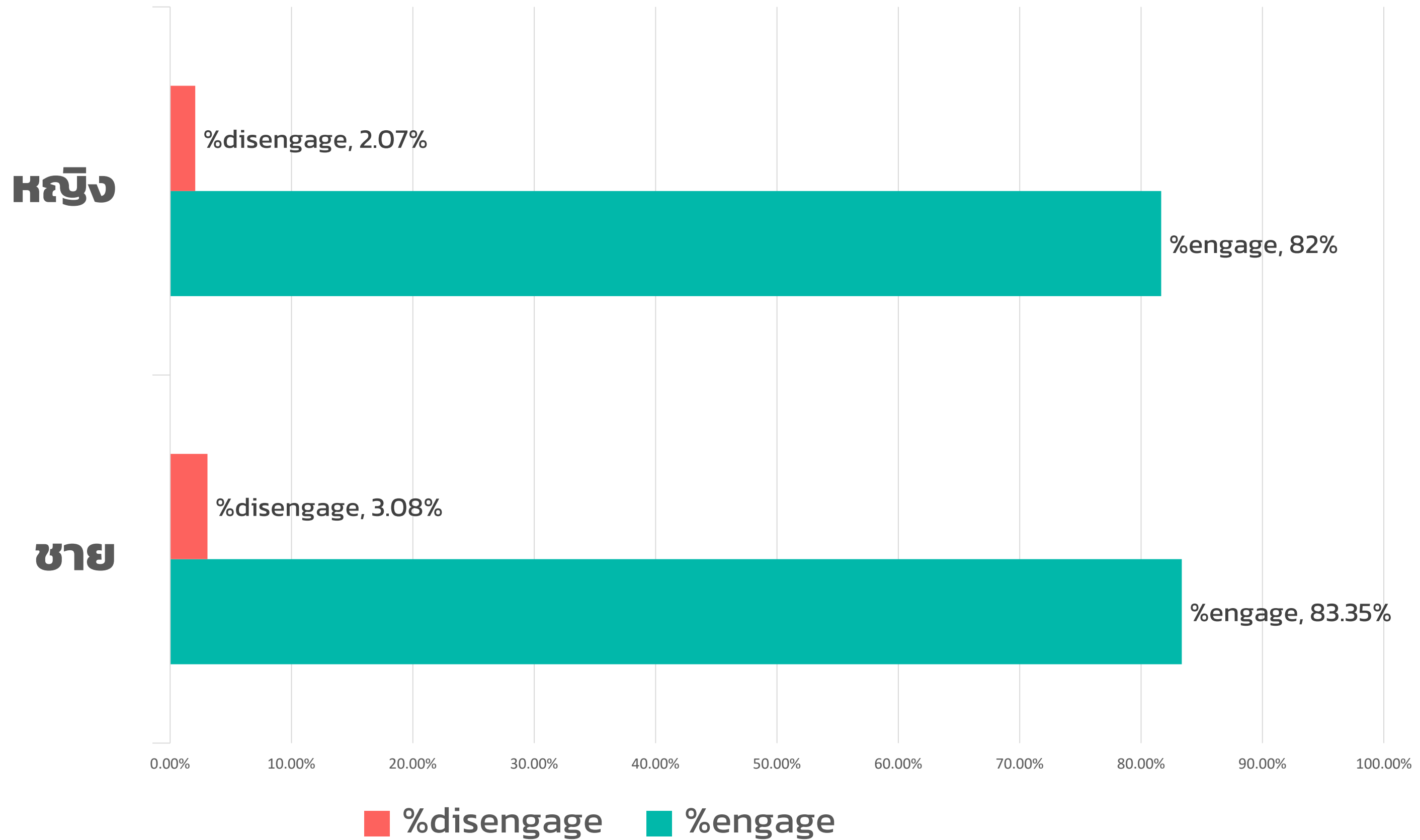
ร้อยละของบุคลากรที่มีความผูกพันต่อองค์กร แบ่งตามกลุ่ม Generation – (% Engage)



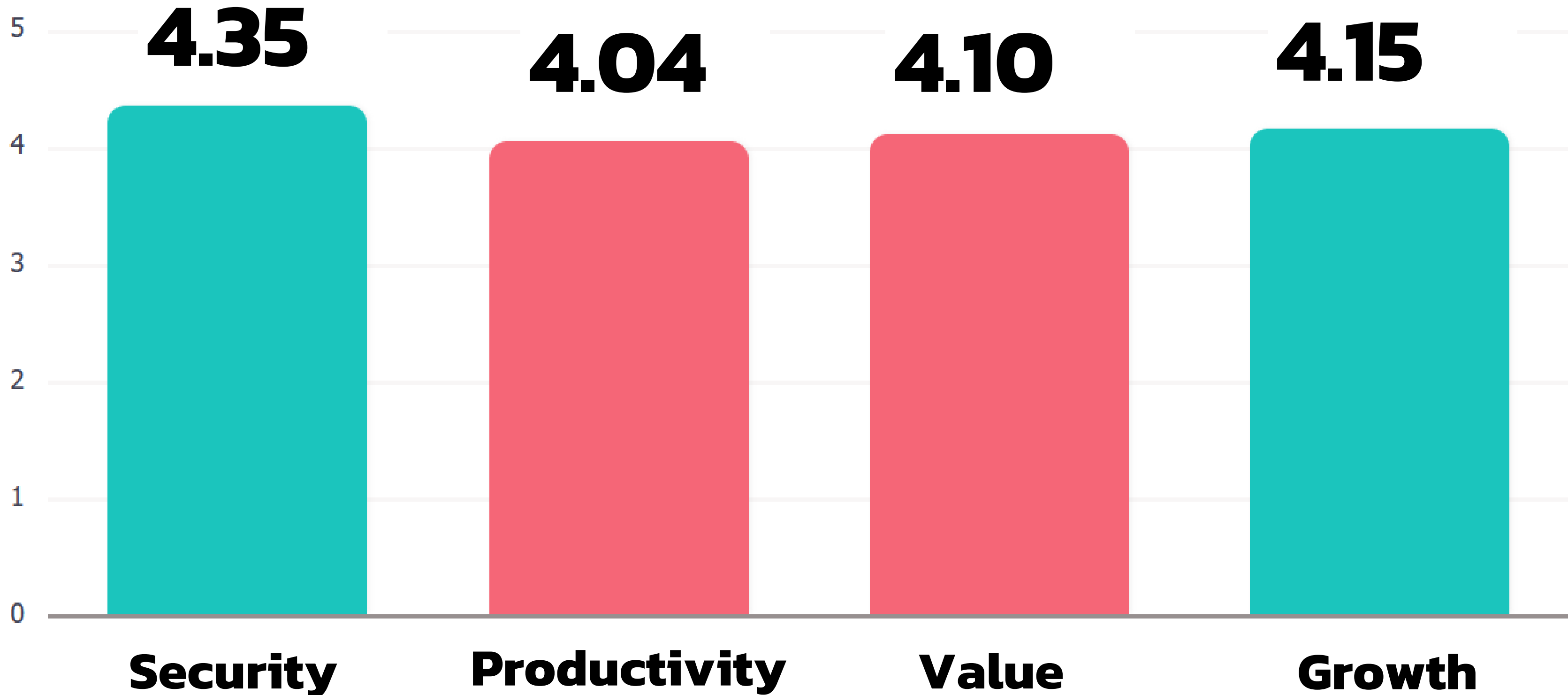
ร้อยละของบุคลากรที่มีความผูกพันต่อองค์กร แบ่งตามกลุ่ม Working Periods - (% Engage)



ร้อยละของบุคลากรที่มีความผูกพันต่อองค์กร แบ่งตามกลุ่ม Genders- (% Engage)

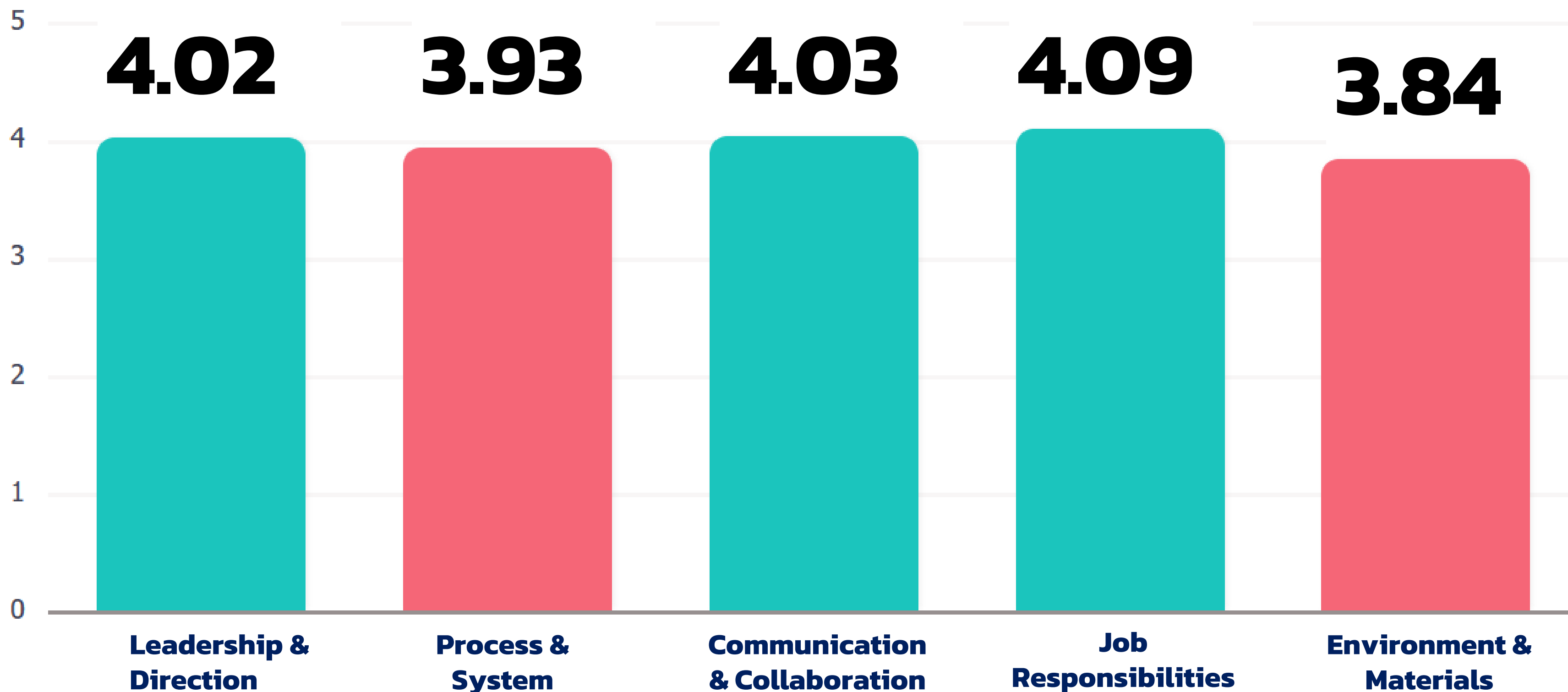


ปัจจัยด้านอารมณ์ – (ค่าเฉลี่ย)



ปัจจัยด้าน อารมณ์	คำถาม	ค่าเฉลี่ย
Security	หน้าที่การทำงานและองค์กรที่ฉัน ทำอยู่มั่นคงปลอดภัย	4.35
Productivity	งานและองค์กรที่ฉันทำอยู่ ส่งเสริมให้ฉันสามารถทำงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	4.04
Value	ฉันรู้สึกเป็นคนที่มียุทธศาสตร์ในงาน และองค์กรแห่งนี้	4.10
Growth	ฉันมีพัฒนาการที่ดีในงานและ องค์กรแห่งนี้	4.15

ปัจจัยด้านการดำเนินการ - (ค่าเฉลี่ย)



ปัจจัยด้านการดำเนินการ	คำถาม	ค่าเฉลี่ย
Leadership	กลุ่มผู้บริหารขององค์กรให้ทิศทางการทำงานขององค์กรในอนาคตที่ชัดเจน (กลุ่มผู้บริหาร หมายถึง คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ)	4.15
Leadership	หากฉันแข็งแกร่งกังวลเกี่ยวกับจริยธรรมและความซื่อสัตย์ ฉันมั่นใจว่าองค์กรของฉันจะทำในสิ่งที่ถูกต้อง	4.08
Leadership	ฉันเชื่อมั่นว่าผู้บังคับบัญชาโดยตรงของฉันมีความสามารถนำพาทีมงานให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ (ผู้บังคับบัญชาโดยตรง หมายถึง ผู้บังคับบัญชาที่ใกล้ชิดท่านมากที่สุด เป็นผู้ดูแลท่านและประเมินผลการดำเนินงานของท่านโดยตรง)	4.07
Leadership	ผู้บังคับบัญชาโดยตรงของฉันเปิดโอกาสให้ฉันได้แสดงความสามารถอย่างเต็มที่	4.04
Leadership	องค์กรของฉันมีผลกระทบในเชิงบวกต่อผู้คนและโลก	4.02
Leadership	วิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร ให้ทิศทางที่มีความหมายแก่ฉัน	4.01
Leadership	ผู้บังคับบัญชาโดยตรงของฉันกระตุ้นและสนับสนุนในการพัฒนาฉันอย่างต่อเนื่อง (ผู้บังคับบัญชาโดยตรง หมายถึง ผู้บังคับบัญชาที่ใกล้ชิดท่านมากที่สุด เป็นผู้ดูแลท่านและประเมินผลการดำเนินงานของท่านโดยตรง)	4.01
Leadership	กลุ่มผู้บริหารให้ความสำคัญและสนับสนุนต่อการพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพในการทำงานอย่างต่อเนื่อง (กลุ่มผู้บริหาร หมายถึง คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ)	4.00
Leadership	ผู้บังคับบัญชาโดยตรงของฉันเป็นเหมือนที่พึ่งที่สามารถช่วยเหลือ แนะนำและสนับสนุนในการทำงาน เพื่อให้งานของฉันมีประสิทธิภาพ (ผู้บังคับบัญชาโดยตรง หมายถึง ผู้บังคับบัญชาที่ใกล้ชิดท่านมากที่สุด เป็นผู้ดูแลท่านและประเมินผลการดำเนินงานของท่านโดยตรง)	3.99
Leadership	กลุ่มผู้บริหารให้ความสำคัญและสนับสนุนในการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง	3.98
Leadership	องค์กรของฉันดูแลเอาใจใส่ในความอยู่ดีมีสุขโดยรวมของฉัน	3.83

ปัจจัยด้านการดำเนินการ	คำถาม	ค่าเฉลี่ย
Process & System	ขั้นตอนและวิธีการทำงานที่ฉันทำมีประสิทธิภาพเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายขององค์กร	4.04
Process & System	องค์กรมีแนวทางพัฒนาบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพอย่างเป็นรูปธรรม	3.95
Process & System	บุคลากรที่ทำงานดีประสบความสำเร็จได้รับการส่งเสริมให้เกิดการเติบโตในองค์กร	3.95
Process & System	องค์กรตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และทันต่อสิ่งที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์อย่างรอบคอบ	3.94
Process & System	องค์กรมีขั้นตอนการวัดผลงานที่สะท้อนการทำงานอย่างเท่าเทียมและเที่ยงธรรม	3.76

ปัจจัยด้านการดำเนินการ	คำถาม	ค่าเฉลี่ย
Communication & Collaboration	ในที่ทำงาน ฉันได้รับการปฏิบัติอย่างให้เกียรติ	4.09
Communication & Collaboration	ฉันได้รับความร่วมมือจากทีมงานเพื่อบรรลุเป้าหมายด้วยความจริงใจ	4.08
Communication & Collaboration	มีบางคนในที่ทำงานที่ทำให้กำลังใจฉันในการพัฒนาตนเอง	4.08
Communication & Collaboration	สิ่งที่เพื่อนร่วมงานปฏิบัติต่อฉันทำให้ฉันรู้สึกมีคุณค่า	4.06
Communication & Collaboration	ฉันได้รับทราบทิศทางและข่าวสารขององค์กรอย่างชัดเจนที่เพียงพอต่อการนำไปปฏิบัติเพื่อบรรลุเป้าหมาย	4.00
Communication & Collaboration	ฉันทราบถึงแนวทางการพัฒนาบุคลากรที่ชัดเจน	3.89

ปัจจัยด้านการดำเนินการ	คำถาม	ค่าเฉลี่ย
Job Responsibility	งานของฉันมีความสำคัญต่อการบรรลุเป้าหมายขององค์กร	4.16
Job Responsibility	ตำแหน่งงานของฉันมีความมั่นคงในองค์กร	4.14
Job Responsibility	ฉันได้เรียนรู้และพัฒนาตนเองจากหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างสม่ำเสมอ	4.12
Job Responsibility	ฉันเข้าใจขอบเขตและความเชื่อมโยงของหน้าที่การทำงานของตนเองและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน	4.04
Job Responsibility	ขอบเขตงานและหน้าที่ที่ฉันได้รับมอบหมายเอื้อให้การทำงานบรรลุเป้าหมายของฉันที่ตั้งไว้	3.99

ปัจจัยด้านการดำเนินการ	คำถาม	ค่าเฉลี่ย
Environment & Material	ในที่ทำงานของฉัน ฉันได้รับสภาพแวดล้อมและอุปกรณ์ที่เท่าเทียมกับเพื่อนร่วมงานในตำแหน่งงานหรือระดับเดียวกันกับฉัน	4.00
Environment & Material	องค์กรสนับสนุนเครื่องมือและสร้างบรรยากาศในการทำงานที่เหมาะสมต่อการเรียนรู้และการพัฒนาบุคลากรอย่างจริงจัง	3.84
Environment & Material	สภาพแวดล้อมและเครื่องมือในการทำงานทำให้รู้สึกถึงความปลอดภัยในที่ทำงาน	3.81
Environment & Material	องค์กรมีบรรยากาศในการทำงานเอื้อให้เกิดการแสดงความคิดเห็นอย่างเปิดเผยกว้าง	3.80
Environment & Material	องค์กรจัดหาและสนับสนุนเครื่องมือ อุปกรณ์ ระบบและ Application ต่างๆ ในองค์กรช่วยให้ฉันสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม	3.77



Thank You

