

รายงานประจำปีงบประมาณ 2565

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการเขียนประเมินค่างาน

คณะแพทยศาสตร์ได้จัดส่งประกาศการจัดสรรจำนวนตำแหน่งและการกำหนดประเภทตำแหน่งพร้อมแบบประเมินค่างานเพื่อวัดคุณภาพของตำแหน่งตามลักษณะงาน หน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงาน เพื่อจัดทำกรอบของตำแหน่งที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่ง นั้น

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้ตรวจสอบเอกสารแบบประเมินค่างานแล้ว พบว่าคณะกรรมการประเมินค่างานของคณะแพทยศาสตร์ยังไม่ได้ดำเนินการประเมินค่างานและให้เหตุผลในการพิจารณาค่างาน ประกอบกับจำนวนกรอบตำแหน่งในประกาศคณะแพทยศาสตร์ ไม่สอดคล้องกับจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยจัดสรรให้ ดังนั้น จึงเห็นสมควรแจ้งให้คณะแพทยศาสตร์พิจารณาดำเนินการให้ถูกต้องครบถ้วน

ในการนี้ คณะฯ จึงประสงค์จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการเขียนประเมินค่างาน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดคณะแพทยศาสตร์สามารถเขียนแบบประเมินค่างานที่ถูกต้อง เพื่อใช้ในการขอกรอบตำแหน่งได้

2. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในการเขียนแบบประเมินค่างาน เพื่อประกอบการขอกรอบตำแหน่งได้
๒. เพื่อให้ผู้ที่เข้าร่วมโครงการสามารถเขียนแบบประเมินค่างานค่างานไม่ถูกต้องตามระดับตำแหน่ง เกณฑ์การประเมินค่างาน
๓. เพื่อให้ผู้ที่เข้าร่วมโครงการสามารถเขียนแบบประเมินค่างานได้สอดคล้องกับประกาศคณะแพทยศาสตร์ เรื่อง การจัดสรรจำนวนกรอบตำแหน่งและกำหนดประเภทตำแหน่ง

3. วัน เวลา สถานที่

- วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. ผ่านระบบ ZOOM

4. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 165 คน ประกอบด้วย

- | | |
|--|--------------|
| - ผู้บริหาร | จำนวน ๕ คน |
| - วิทยากร | จำนวน ๕ คน |
| - หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง | จำนวน ๑๕๐ คน |
| - เจ้าหน้าที่จัดงาน | จำนวน ๕ คน |

Remove Pin Remove Spotlight

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Me HRI

บัทมา จักษรัตน์

Recording...

Main Point 3
 การบูรณาการเอาต์พุตที่มากเกินไป หรือเฉพาะเจาะจง หรือที่ไม่ควรใส่
 เนื่องจาก อาจทำให้ทำงานของกรอบตำแหน่งมีความล้าหลังไม่สอดคล้องกับช่วงเวลา

เขียนเนื้อหาที่เป็นสาระหลัก ใจความกระชับ มีองค์รายละเอียดส่วนที่จำเป็น

- รางวัลเชิดทงธรู โครงการอัญมณีโครงการ เช่น จำนวน 21 สิงหาคม , Insooms Creative Project & Design Thinking , Forum Singhaakao Challenge Run ,
- การรณรงค์หนึ่งใจ หนึ่งสถานที่ เช่น สำนักพิมพ์ , ภาควิชาเรียนต้นตอ

การเจาะจงความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน/งาน

- ชำนาญพิเศษ

การระบุชื่อเฉพาะของสิ่งต่างๆ เช่น ชื่อวารสาร โปรแกรม หรือระบบต่างๆ

- โปรแกรม Microsoft Excel , Camxak , Google calendar
- ระบบงานอื่นๆ CMU MIS , PDL MIS , SUIU e-Budget , SUIU e-Planning , SUIU CAMT One Stop
- Facebook , Line
- วารสาร ASR , TCL , Scopas ,
- ใบเสนอเพื่อขอขงผู้มีรับทราบ (เลขที่ 92)

การอ้างอิง-การกำกับวันที่ ปี พ.ศ.ช่วงเวลา แผนกลยุทธ์/ระเบียบ/โครงการ/วิสัยทัศน์

- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13
- แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษาของปี ระยะที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564)
- พระราชบัญญัติหรือข้อบังคับและกฏระเบียบหรือมติของรัฐ ปี พ.ศ.2560

Remove Spotlight

กองบริหารงานบุคคล

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการเขียนประเมินค่างานเพื่อกำหนดกรอบตำแหน่ง

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะแพทยศาสตร์ได้จัดส่งประกาศการจัดสรรจำนวนตำแหน่งและการกำหนดประเภทตำแหน่งพร้อมแบบประเมินค่างานเพื่อวัดคุณภาพของตำแหน่งตามลักษณะงาน หน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงาน เพื่อจัดทำกรอบของตำแหน่งที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่ง นั้น

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้ตรวจสอบเอกสารแบบประเมินค่างานแล้ว พบว่าคณะกรรมการประเมินค่างานของคณะแพทยศาสตร์ยังไม่ได้ดำเนินการประเมินค่างานและให้เหตุผลในการพิจารณาค่างาน ประกอบกับจำนวนกรอบตำแหน่งในประกาศคณะแพทยศาสตร์ ไม่สอดคล้องกับจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยจัดสรรให้ ดังนั้น จึงเห็นสมควรแจ้งให้คณะแพทยศาสตร์พิจารณาดำเนินการให้ถูกต้องครบถ้วน

ในการนี้ คณะฯ จึงประสงค์จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการเขียนประเมินค่างานเพื่อกำหนดกรอบตำแหน่ง เพื่อให้บุคลากรในสังกัดคณะแพทยศาสตร์สามารถเขียนแบบประเมินค่างานที่ถูกต้องเพื่อใช้ในการขอกรอบตำแหน่งได้

2. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในการเขียนแบบประเมินค่างาน เพื่อประกอบการกำหนดกรอบตำแหน่งได้
๒. เพื่อให้ผู้ที่เข้าร่วมโครงการสามารถเขียนแบบประเมินค่างานเพื่อกำหนดกรอบตำแหน่งได้ถูกต้องตามระดับตำแหน่ง เกณฑ์การประเมินค่างาน
๓. เพื่อให้ผู้ที่เข้าร่วมโครงการสามารถเขียนแบบประเมินค่างานเพื่อกำหนดกรอบตำแหน่งได้สอดคล้องกับประกาศคณะแพทยศาสตร์ เรื่อง การจัดสรรจำนวนกรอบตำแหน่งและกำหนดประเภทตำแหน่ง

3. วัน เวลา สถานที่

ครั้งที่	วัน เวลา ที่จัด	สถานที่
๒	วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.	ณ ห้องประชุมชั้น ๑๕ อาคารเฉลิมพระบารมี
๓	วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.	ณ ห้องประชุมชั้น ๑๕ อาคารเฉลิมพระบารมี
๔	วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.	ณ ห้องประชุมชั้น ๑๕ อาคารเฉลิมพระบารมี

4. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 200 คน ประกอบด้วย

ครั้งที่	วัน เวลา ที่จัด	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	กลุ่มตำแหน่ง
๒	วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.	- ผู้บริหาร จำนวน ๕ คน - หัวหน้าฝ่าย/งาน และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๐ คน - เจ้าหน้าที่จัดงาน จำนวน ๕ คน รวม ๕๐ คน	เภสัชกร พยาบาล และนักเทคนิคการแพทย์
ครั้งที่	วัน เวลา ที่จัด	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	กลุ่มตำแหน่ง

๓	วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหาร จำนวน ๕ คน - หัวหน้างาน และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๐ คน - เจ้าหน้าที่จัดงาน จำนวน ๕ คน <p style="text-align: center;">รวม ๕๐ คน</p>	เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน และสังกัดสำนักงานคณะแพทยศาสตร์
๔	วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหาร จำนวน ๕ คน - หัวหน้างาน และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๐ คน - เจ้าหน้าที่จัดงาน จำนวน ๕ คน <p style="text-align: center;">รวม ๕๐ คน</p>	วิชาชีพเฉพาะในตำแหน่งอื่น ๆ และงานสังกัดโรงพยาบาล และตำแหน่งอื่น ๆ

ภาพการจัดโครงการ



โครงการอบรมปฐมนิเทศพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว(พนักงานส่วนงาน) ประจำปี ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นองค์กรขนาดใหญ่ซึ่งมีพันธกิจหลักในการผลิตบัณฑิตแพทย์ร่วมกับการให้การรักษายาบาลประชาชนในเขตภาคเหนือ ดังนั้นการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรเพื่อรองรับพันธกิจดังกล่าวจึงเป็นเรื่องสำคัญและมีความจำเป็น ประกอบกับในสภาพการณ์ปัจจุบันได้มีการหมุนเวียนด้านบุคลากรทั้งการเกษียณอายุราชการและลาออก องค์กรจึงต้องวางแผนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพเพื่อขับเคลื่อนให้องค์กรบรรลุพันธกิจ วิสัยทัศน์ เป้าหมายที่ได้กำหนดไว้

คณะฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญในการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรที่เข้ามาปฏิบัติภารกิจใหม่ การปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ถือเป็นกระบวนการหนึ่งในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นจุดเริ่มต้นในการสื่อสารนโยบาย เป้าหมายวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมขององค์กร การดูแลรักษาสุขภาพ การทำงานอย่างมีความสุข การวางแผนการเงิน การเตรียมความพร้อมสำหรับอัคคีภัย ทักษะทางสังคม และทักษะแห่งศตวรรษให้ผู้เข้าปฏิบัติงานใหม่ทราบ จึงกำหนดให้มีการจัดโครงการอบรมปฐมนิเทศพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน) ประจำปี ๒๕๖๕ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรที่บรรจุเข้าทำงานใหม่

๑. ทราบถึงนโยบาย เป้าหมาย และค่านิยมองค์กร CQIT และแผนกลยุทธ์คณะแพทยศาสตร์
๒. รู้จักวิธีการรักษาสุขภาพ และการป้องกันการเจ็บป่วยจากการทำงาน
๓. รู้ถึงการนำ CQIT และ MED CMU มาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ
๔. มีความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับการใช้เงิน การออม และอิสรภาพทางการเงิน
๕. มีความรู้เบื้องต้นในการดำเนินการเมื่อเกิดเหตุอัคคีภัย

เกิดความสัมพันธ์อันดีต่อกัน และเพิ่มพูนทัศนคติที่ดีในการทำงานร่วมกัน

ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนประมาณ ๓๐๕ คน

วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

- พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน) ที่บรรจุปี ๒๕๖๔-๒๕๖๕	จำนวน ๒๐๐ คน
- พยาบาลที่บรรจุ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	จำนวน ๘๕ คน
- ผู้บริหาร (คณบดี รองคณบดีฯ ผู้ช่วยคณบดีฯ)	จำนวน ๕ คน
- วิทยาการ	จำนวน ๑๐ คน
- เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	จำนวน ๕ คน
รวม	จำนวน ๓๐๕ คน



โครงการปัจฉิมนิเทศบุคลากรผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปี ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

ในปี ๒๕๖๕ คณะแพทยศาสตร์มีบุคลากรเกษียณอายุ จำนวน ๑๔๐ ราย ซึ่งมีทั้งข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ และพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน) บุคลากรดังกล่าวเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถและมากด้วยประสบการณ์ เป็นผู้ที่มีทุ่มเท เสียสละทำคุณประโยชน์แก่คณะแพทยศาสตร์มาเป็นเวลานาน ทั้งในฐานะผู้ปฏิบัติงานหรือผู้นำหน่วยงาน ซึ่งนับได้ว่าเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีคุณค่ายิ่งของคณะแพทยศาสตร์ คณะฯจึงควรตอบแทนบุคคลกลุ่มนี้ด้วยการเสริมสร้างคุณค่าและเพิ่มคุณภาพชีวิตเพื่อที่จะได้เป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าทำประโยชน์ให้แก่ประเทศชาติ และชุมชนอีกต่อไป

งานบริหารงานบุคคล คณะแพทยศาสตร์ ในฐานะหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบการบริหารและพัฒนาบุคลากรสังกัดคณะแพทยศาสตร์ จึงเห็นความจำเป็นที่จะจัดให้มีการพัฒนาบุคลากรที่จะเกษียณอายุ ให้ได้รับการดูแลเอาใจใส่ ให้ความสนใจและความสำคัญ เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ ความผูกพัน องค์กร และให้มีพลังที่จะสร้างสรรค์คุณประโยชน์ให้กับสังคม ในขณะเดียวกันบุคลากรที่จะเกษียณอายุได้ ถ่ายทอด แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ในการทำงาน การดำรงชีวิต รวมทั้งได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็น เพื่อเป็นแนวทางสำหรับปรับใช้ในการดำเนินชีวิตเพื่อพ้นจากการปฏิบัติงานในคณะแพทยศาสตร์แล้ว ด้วยเหตุผลดังกล่าว จึงได้เสนอจัดโครงการปัจฉิมนิเทศบุคลากรผู้เกษียณอายุ ปี ๒๕๖๕ ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้เรื่องการเปลี่ยนแปลงในวัยผู้สูงอายุ การดูแลรักษาสุขภาพที่ถูกต้อง การเสริมสร้างคุณภาพ และคุณค่าของชีวิตเมื่อพ้นจากหน้าที่ราชการไปแล้ว

๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์อันพึงได้ เพื่อวางแผนชีวิตภายหลังเกษียณอายุราชการ

๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ร่วมกัน และสร้างเครือข่ายในการสร้างกลุ่มเพื่อทำประโยชน์แก่สังคม

3. วัน เวลา สถานที่

- วันพุธ ที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๐๐ – ๒๐.๐๐ น.

ณ ศูนย์ส่งเสริมพัฒนาพลังผู้สูงอายุ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ณ ศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงฯ ภาคเหนือ

หรือ อุทยานดาราศาสตร์สิรินธร เชียงใหม่

ณ โรงแรมดิเอ็มเพรส เชียงใหม่

4. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 189 คน ประกอบด้วย

- บุคลากรที่จะเกษียณอายุราชการประจำปี 2565 จำนวน 140 คน ประกอบด้วย

- ข้าราชการ จำนวน ๒๒ คน

- พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ(ปรับเปลี่ยนจาก ขรก.) จำนวน ๗๘ คน

- ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒๕ คน

- พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน) จำนวน ๑๕ คน

- ผู้บริหาร หัวหน้าภาควิชา/ฝ่าย/งาน วิทยากร และผู้ปฏิบัติงาน	จำนวน ๒๕ คน
- ผู้บริหาร	จำนวน ๖ คน
- หัวหน้าภาควิชา/ฝ่าย/งาน	จำนวน ๒๕ คน
- วิทยากร	จำนวน ๑๐ คน
- ผู้ปฏิบัติงาน	จำนวน ๘ คน
รวมจำนวน	๑๘๙ คน

ภาพการจัดโครงการ







โครงการประชุมเพื่อพัฒนาศักยภาพจิตอาสาชมรมเกษียณสัมพันธ์ ประจำปี 2565 คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ครั้งที่ 1/2565

1. หลักการและเหตุผล

จากนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของคณะแพทยศาสตร์ ที่ตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรมนุษย์ ตั้งแต่แรกรับเข้าปฏิบัติงานจนกระทั่งหลังการเกษียณอายุราชการ ได้มีชมรมเกษียณสัมพันธ์ที่มีสมาชิกส่วนหนึ่งเป็นจิตอาสาช่วยสนับสนุนการทำงาน และกิจกรรมหลายส่วนในคณะแพทยศาสตร์ ในด้านการให้ข้อมูล การช่วยเหลือดูแล การให้คำปรึกษาแนะนำ ทั้งผู้ป่วยและญาติรวมทั้งประชาชนที่มารับบริการในโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ เป็นการช่วยแบ่งเบาภาระงานในหลายหน่วยงานที่มีบุคลากรไม่เพียงพอ

ด้วยสมาชิกชมรมฯ ทุกคน คือ ผู้สูงอายุ เป็นกลุ่มที่มีความเสี่ยงสูงที่อาจจะเกิดการติดเชื้อโรคได้ง่าย ทำให้มีการหยุดปฏิบัติงานในช่วงเวลาที่เกิดโรคระบาดโควิด 19 เป็นระยะเวลาประมาณ 2 ปี ทั้งในช่วงเวลาที่ผ่านมา ทางคณะแพทยศาสตร์ได้มีการพัฒนาคุณภาพบริการในทุกส่วนงาน และปรับปรุงภูมิทัศน์ อาคารสถานที่หลายแห่งให้สวยงาม เพื่อความสะดวกและรวดเร็วในการให้บริการผู้ที่มาใช้บริการทุกคน รวมทั้งแนวทางการดูแลตนเองในขณะที่มาเป็นจิตอาสา

ในการนี้ คณะกรรมการชมรมเกษียณสัมพันธ์ฯ ได้มีการประชุมเห็นควรให้จัดการประชุมประจำปี และมีการให้ความรู้แก่สมาชิก ในหัวข้อเรื่อง “คณะแพทยศาสตร์ : NEW NORMAL” เพื่อให้สมาชิกได้รับรู้ข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และสามารถให้คำแนะนำผู้ที่มารับบริการในโรงพยาบาลได้

2. วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าร่วม

- ได้รับทราบความก้าวหน้าในการเปลี่ยนแปลงของคณะฯ ในช่วงที่ผ่านมาและนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการให้คำแนะนำ แก่ผู้ป่วยหรือประชาชนทั่วไปที่มาติดต่อในโรงพยาบาล ได้ถูกต้องเหมาะสม
- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ศูนย์ส่งเสริมพดพลังผู้สูงอายุ สามารถไปใช้บริการเพื่อดูแลตนเอง และให้คำแนะนำผู้ป่วย ญาติ และประชาชนทั่วไปได้

สมาชิกมีโอกาสพบปะกับ ผู้บริหารคณะแพทยศาสตร์ และร่วมประชุมปรึกษาหารือเกี่ยวกับการดำเนินงาน

ผู้เข้าร่วมโครงการ	จำนวน	300 คน
- ผู้บริหาร/ วิทยาการ	จำนวน	8 คน
- จิตอาสาชมรมเกษียณสัมพันธ์	จำนวน	290 คน
- เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	จำนวน	2 คน

ภาพการจัดโครงการ



