



“ยินดีต้อนรับสู่รั้วสวนดอก”



อบรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่

- สิทธิสวัสดิการ
- การประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ความก้าวหน้าในสายอาชีพ

สิทธิสวัสดิการสำหรับบุคลากร

- สิทธิสวัสดิการสำหรับบุคลากร
- ค่าตอบแทนที่นอกเหนือจากเงินเดือน



สิทธิสวัสดิการสำหรับบุคลากร



สุขภาพ	ประกันสังคม การรักษาพยาบาล สวัสดิการสำหรับบุคคลในครอบครัว การตรวจสุขภาพประจำปี วัคซีนบุคลากร
การเงิน	กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มช. สหกรณ์ออมทรัพย์ มช. คาสงเคราะห์สห (สปส.) เงินขั้วเห็นจ (กรณีเกษียณ) กองทุนสวัสดิการบุคลากร(กรณีเสียชีวิต) ทุนการศึกษาบุตร(องค์การเภสัช) ทุนแม่กมหันอยันนทิจต

การลา	ลาพักผ่อน ลากิจ ลาป่วย ลาคลอดบุตร ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ลาเฝ้าไข้กับราชการทหาร ลาไปศึกษา ฝึกอบรมงาน หรือปฏิบัติงานวิจัย
ที่พัก	บ้านพักบุคลากร (ติดต่องานอาคารสถานที่)
ยานพาหนะ	รถบริการรับ-ส่งบุตรไปโรงเรียน สิทธิการจอดรถอาคารสวนดอกพำรค รถไฟฟ้า(CMU Shuttle bus) บัตรเข็นกันรถยนต์ สิทธิเกอร์ผ่านเข้า-ออกมหาวิทยาลัย รถยนต์ส่งศพและร่วมงานศพญาติสายตรง





สิทธิสวัสดิการสำหรับบุคลากร

เทคโนโลยีสารสนเทศ	WIFI ฟรี บริการ Software 'ต่าง ๆ ฟรี
การเชิดูช้เกียรติ	รางวัล 1 ใน 'ร้อย รางวัลผู้ปฏิบัติงานดีเด่น รางวัลอื่น ๆ
สิทธิสวัสดิการอื่น ๆ	บริการดูแลบุตรก่อนวัยเรียน 'สวนลดร้านกาแฟเมซอน 'สวนลดการเติม้ำมัน ปตท. 'ปมสวัสดิการ มช. 'สวนลด U Store



คำตอบแทน ที่นอกเหนือจากเงินเดือน

ค่าตอบแทน พ.ต.ส.

(เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้าน สาธารณสุข)

คุณสมบัติ

- ต้องปฏิบัติงานให้บริการด้านการแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกรรม พยาบาล เทคนิคการแพทย์ รังสีการแพทย์ และกายภาพบำบัด และด้านสาธารณสุขอื่น
- * ได้รับปริญญาตรีในสาขาที่เกี่ยวข้อง และมีใบประกอบวิชาชีพ หรือใบประกอบโรคศิลปะ

ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน (บาท/เดือน)
แพทย์	5,000 – 15,000
ทันตแพทย์	5,000 – 10,000
พยาบาล	1,000 – 2,000
เภสัชกร	1,500 – 3,000
สหสาขาวิชาชีพ ได้แก่สาขา ดังต่อไปนี้ * เทคนิคการแพทย์ * กายภาพบำบัด * รังสีการแพทย์/รังสีเทคนิค * กิจกรรมบำบัด * แก้ไขความผิดปกติการสื่อความหมาย * เทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก * จิตวิทยาคลินิก	1000

ค่าตอบแทนความเสี่ยง

ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับผู้ป่วย สำหรับผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงาน
มหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน)

คุณสมบัติ

- 1 เป็นผู้ที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานเต็มเวลาในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับผู้ป่วยที่มีความเสี่ยง
- 2 ต้องปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับผู้ป่วยรวมกันอย่างน้อย 80 ชั่วโมง ในเดือนที่ขอรับ

ค่าตอบแทนความเสี่ยง

3. ต้องไม่ได้รับเงินค่าตอบแทนความเสี่ยงหรือเงินเพิ่มพิเศษอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการรักษาพยาบาลผู้ป่วย นอกเหนือจากเงินเดือน ค่าเวร หรือค่าล่วงเวลา

อัตราค่าตอบแทน เดือนละ 500 บาท ตามตำแหน่งและลักษณะงาน

ตำแหน่ง	ลักษณะงานที่ปฏิบัติเต็มเวลา
พนักงานบริการทั่วไป	เคลื่อนย้าย/รับส่งผู้ป่วย ชักผ้าไปอน์เลอดติ์ส่งปิฎกกล หีรอสารคัคดห้ล้ง ล่างทคความสะอาดภาชน /เวชภัณฑ์/เครื่องมื่อที่ปนีไปอน์เลอดติ์ส่งปิฎกกล หีรอสารคัคดห้ล้งจากู้ผู้ป่วย
พนักงานนิเวศศาสตร์ พนักงานนิเวศศาสตร์การแพทย์	ปิฎกัคตงานใน้หองทคดลองเ้เพอการตรวจินจัญโรคจาก็เลอดจจจจระัปสสวอะ สารคัคดห้ล้งจากู้ผู้ป่วย
พนักงานช่าง	ปิฎกัคตงานในการตรวจัคดส่วนต่างๆ ของร่างกายผู้ป่วยเ้เพอการออกแบบกายอุปกร์ณ
ผู้ปฏิบัติงานกายภาพบำบัด	ปิฎกัคตงานในการใช้เ้ฝือก ถอดเ้ฝือกู้ผู้ป่วย

จุดแห่ง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติตลอดเวลา

ปฏิบัติงานด้านการพยาบาล ปฏิบัติงานทันตกรรม
พนักงานบริการฝีมือ (दानินวทยาสาตร์และการแพทย์)

ปฏิบัติงานด้านการรักษาพยาบาลที่ต้องสัมผัสกับผู้ป่วย
ล่างทความสะอาดภาชนะ/เวชภัณฑ์/เครื่องมือที่มีความ
ซับซ้อน/ราคาสูงที่ปนเปื้อนเลือด สงปฏิกูล หรือสารคัด
หล่ง หรือการฉีดยา หรือเเก้บรักษาผู้ป่วย ศพในคิด
ทางนิติเวช หรือศพที่บริจาคเพื่อการศึกษาของคณะ
แพทยศาสตร์

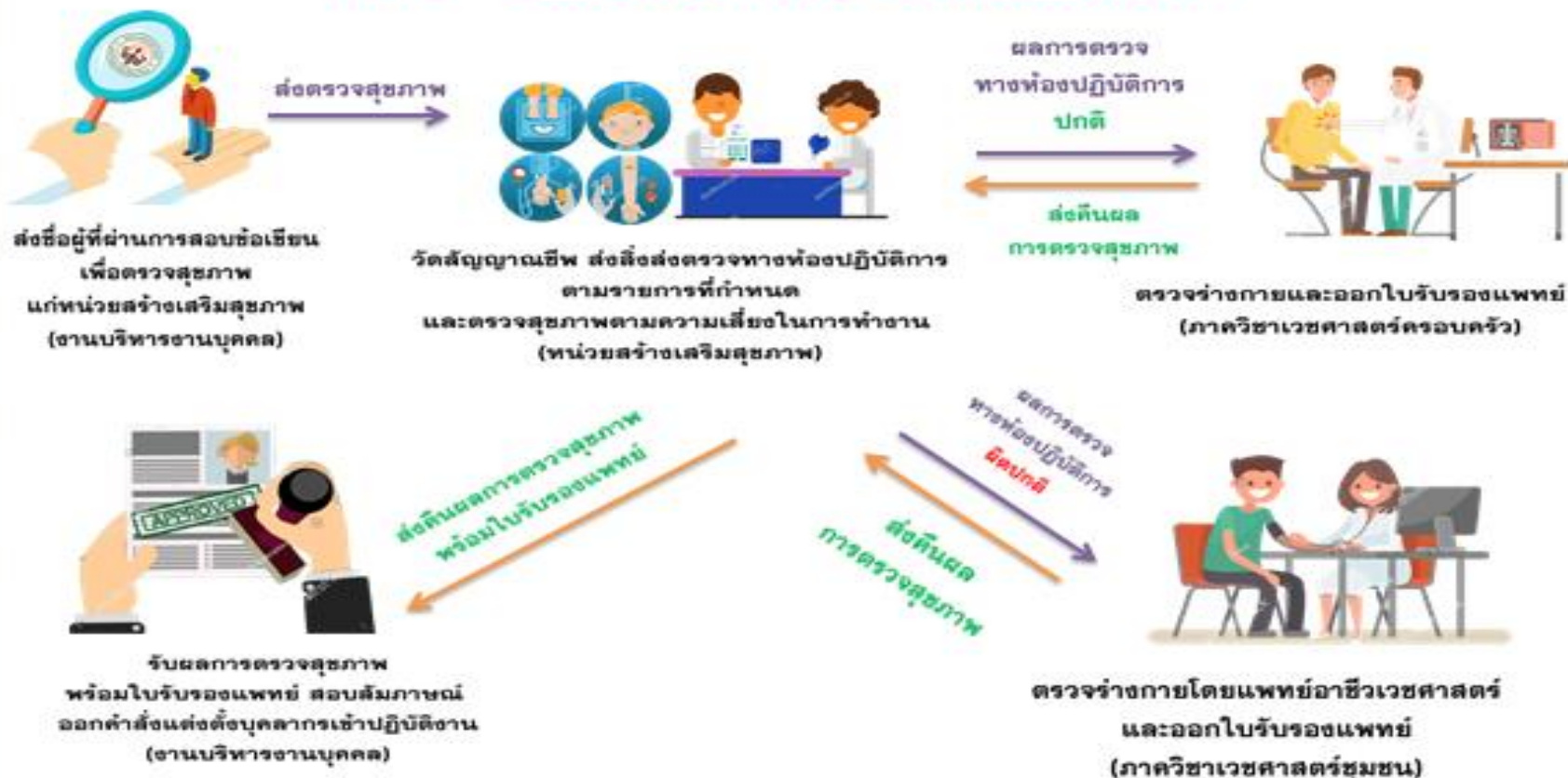
ปฏิบัติงานเภสัชกรรม พนักงานบริการทั่วไป และ
พนักงานบริการฝีมือ (दानินวทยาสาตร์และการแพทย์)

ปฏิบัติงานในหน่วยผลิตยาปราศจากเชื้อ ปฏิบัติงานด้านการ
ช่วยเหลือเตรียมยาเคมีบำบัด ล่างทความสะอาดอุปกรณ์ที่
ใช้เตรียมยาเคมีบำบัด จัดเก็บขยะอันตรายเพื่อขนส่งไปทิ้ง
และทำลาย

สวัสดิการด้านสุขภาพ



การตรวจสอบสุขภาพก่อนเข้าทำงาน (Pre – employment Examination)



การตรวจสุขภาพระหว่างการทำงาน (Periodic Examination)

รายการตรวจสุขภาพประจำปี (ตามสิทธิการรักษา)

กลุ่มที่ 1 ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยปรับเปลี่ยนจากข้าราชการ ลูกจ้างประจำ
พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (อาจารย์อายุครบ 60 ปี) (เงินรายได้ของส่วนงาน)

อายุ 35 ปี ขึ้นไป จำนวน 11 รายการ



ความสมบูรณ์ของเม็ดเลือด (CBC)



น้ำตาลในเลือด (FBS)



การทำงานของไต (U/A)



การทำงานของไต (BUN , Creatinine)



ไขมันไตรกลีเซอไรด์ (Triglyceride)



การทำงานของตับ (AST, ALT, ALK)



ไขมันคอเลสเตอรอล (Cholesterol)



ภาวะเสี่ยงโรคเก๊าท์ (Uric Acid)



ตรวจอุจจาระ (Stool Examination)



รังสีทรวงอก (Chest X-Ray)



ตรวจภายใน (PV) ตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูก (Pap Smear)

การตรวจสุขภาพตามความเสี่ยงโรคจากการทำงาน

สัมผัสรังสี

ตรวจ  (CBC)

ความสมบูรณ์ของเม็ดเลือด

สมรรถภาพการมองเห็น

สัมผัสแสงPhoto/Laser
ทำงานกับกล้องจุลทรรศน์
งานเอกสารและคอมพิวเตอร์
4 ชั่วโมงต่อวัน , อ่างฟิล์ม

ตรวจ สมรรถภาพ
การมองเห็น

สัมผัสเสียงดังติดต่อกัน
ตั้งแต่ 85 เดซิเบล(เอ)ขึ้นไป
ในระยะเวลาการทำงาน
วันละ 8 ชั่วโมง

ตรวจ สมรรถภาพ
การได้ยิน

ให้บริการผู้ป่วย

ตรวจ



รังสีทรวงอก

(Chest X-Ray)

สัมผัสเลือดและสารคัดหลั่ง

ตรวจ



(HBs Ag & Anti-HBs)

เชื้อ/ภูมิตู้กัน

ไวรัสตับอักเสบบี

สัมผัสอาหาร / ผสมหม

ตรวจ



อุจจาระ (Stool Examination)

อุจจาระเพาะเชื้อ (Stool Culture)



(HBs Ag & Anti-HBs)

เชื้อ/ภูมิตู้กันไวรัสตับอักเสบบี



ภูมิตู้กันไวรัสตับอักเสบบี
(Anti HAV IgG)



การประเมินผลการทำงาน

*** ให้นำข้อมูลเกี่ยวกับการลา พฤติกรรมการทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติงานเหมาะสมกับการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และข้อควรพิจารณาอื่นๆ ของผู้นั้นแล้วรายงานผลการพิจารณาพร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับ จนถึงผู้มีอำนาจสั่งขึ้นเงินเดือน ****

ทั้งนี้ การเสนอขึ้นเงินเดือน ต้องอยู่ในวงเงินที่คณะฯ จัดสรรให้หน่วยงาน



ระดับการประเมินผลและการขึ้นเงินเดือน

ระดับการประเมิน	ผลการประเมินได้รับคะแนน	การขึ้นเงินเดือน
ดีมาก	ร้อยละ 90 - 100	ไม่เกินร้อยละ 9
ดี	ร้อยละ 80 ไม่ถึง 90	ไม่เกินร้อยละ 7
ปานกลาง	ร้อยละ 60 ไม่ถึง 80	ไม่เกินร้อยละ 5
พอใช้	ร้อยละ 50 ไม่ถึง 60	ไม่ได้ขึ้นเงินเดือน
ปรับปรุง	ต่ำกว่าร้อยละ 50	ไม่ได้ขึ้นเงินเดือน



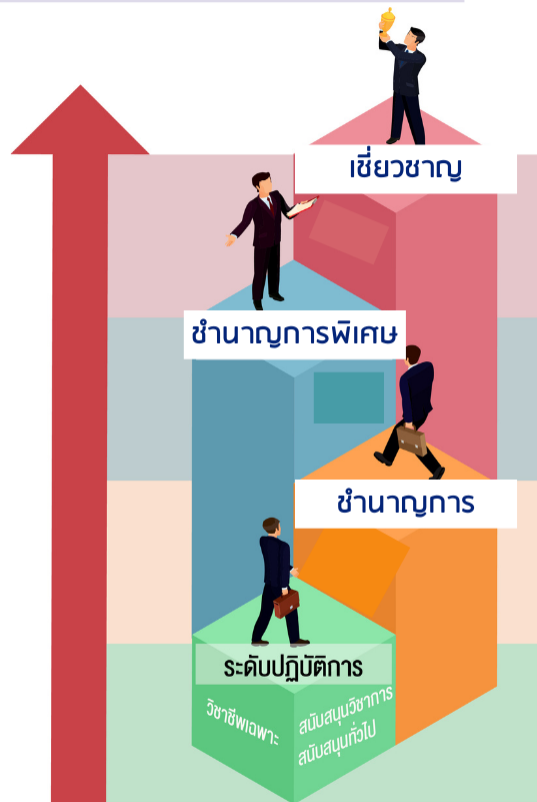
การขึ้นเงินเดือนประจำปี

หลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือน

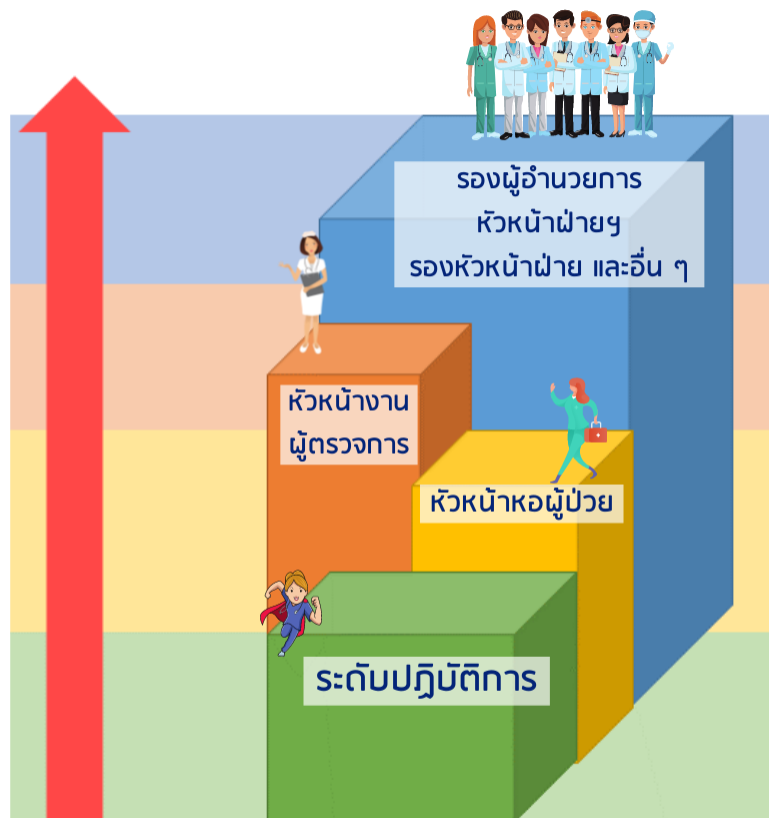
1. ให้มีการพิจารณาขึ้นเงินเดือน ปีละ 1 ครั้ง วันที่ 1 ตุลาคม ของทุกปี และจะต้องผ่านการทดลองปฏิบัติงานครบ 1 ปี ในปีที่มีการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน
2. มีเวลาปฏิบัติงานในรอบปีการประเมินไม่น้อยกว่า 8 เดือน
3. ไม่ถูกลงโทษทางวินัย ยกเว้นโทษภาคทัณฑ์

เอกสารอ้างอิง ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่องหลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนประจำปี ให้แก่
พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ประกาศ ณ วันที่ 31 พฤษภาคม พ.ศ. 2559

ความก้าวหน้าในสายอาชีพ



ตำแหน่งที่สูงขึ้น



ด้านบริหาร



90 DAYS
Onboarding Program

งานบริหารงานบุคคล
คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

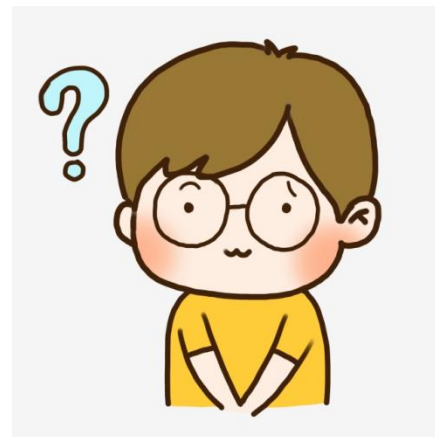
// คุณภาพคู่คุณธรรม
นวัตกรรมเด่น
เน้นผู้รับบริการ
ทำงานเป็นทีม //

 Hrmed@gmail.com

 053-936214

 ชั้น 7 อาคารราชนครินทร์
110 ถ.อินทวิโรด ต.ศรีภูมิ
อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50200

คำถาม





ไลน์แจ้งข้อมูลข่าวสารสำหรับบุคลากร





HR MED CMU – งานบริหารงานบุคคล คณะแพทยศาสตร์



หัวหน้างานบริหารงานบุคคล	36226
หน่วยวางแผนและสรรหาบุคลากร	36780
หน่วยธุรการและระบบฐานข้อมูล	36214
หน่วยสวัสดิการและค่าตอบแทน	36226
หน่วยพัฒนาบุคลากรและการเรียนรู้	36246, 36213
หน่วยพัฒนาองค์กรและพนักงานสัมพันธ์	35150
งานกฎหมาย 4 กองกฎหมาย	35182
ธุรการ	35225

