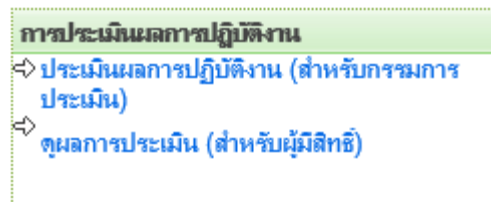


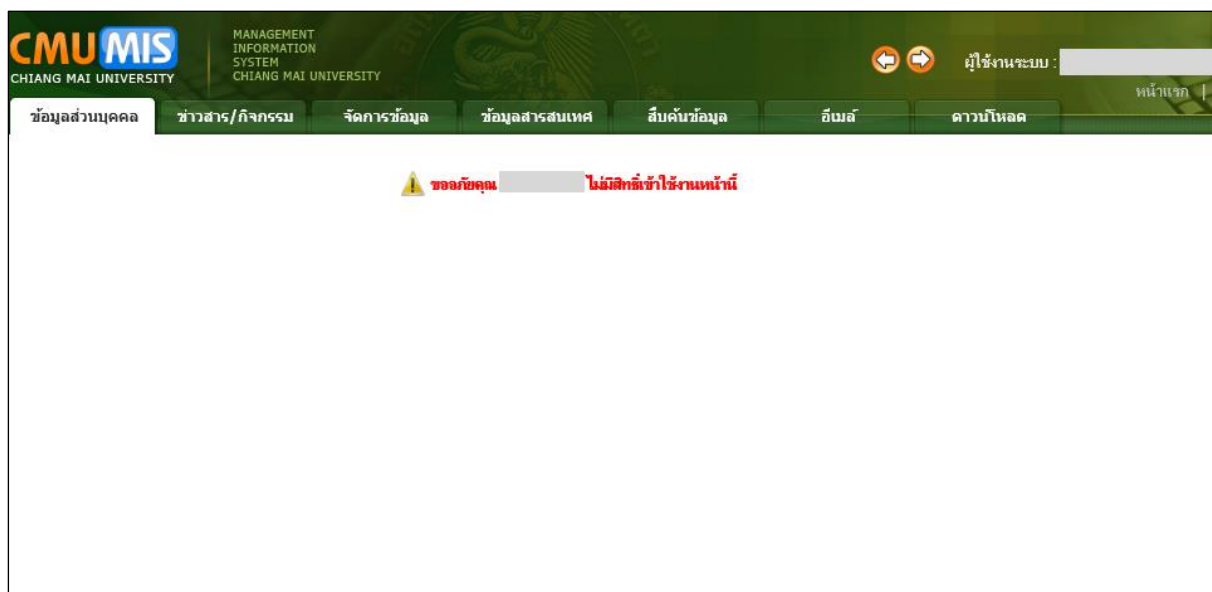
วิธีการใช้งานสำหรับผู้มีสิทธิ์ดูผลการประเมินการปฏิบัติงาน

เมื่อเข้าสู่ระบบแล้ว จะเห็นเมนู “การประเมินผลการปฏิบัติงาน” ในหน้าจอข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่ง จะพบเมนูย่อยทั้งหมด 2 เมนู ดังรูปที่ 1



รูปที่ 1 แสดงเมนูการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ท่านที่มีสิทธิ์ดูผลการประเมิน ให้คลิกที่เมนู **ดูผลการประเมิน(สำหรับผู้มีสิทธิ์)** ซึ่งเป็นเมนูที่ 2 ถ้าเจ้าหน้าที่ผู้กำหนดสิทธิ์การประเมินยังไม่ได้กำหนดสิทธิ์ให้ท่านเป็นผู้ดูผลการประเมิน ท่านจะไม่สามารถเข้าสู่หน้าจอนี้ได้ แสดงดังรูปที่ 2



รูปที่ 2 แสดงหน้าจอผู้ไม่มีสิทธิ์เข้าใช้งาน

ถ้าท่านได้รับการกำหนดให้เป็นผู้ดูผลการประเมินแล้ว ท่านจะสามารถเข้าเมนูนี้ได้ แสดงดังรูปที่ 3 สามารถค้นหาตาม ชื่อ นามสกุล และปี ที่ต้องการเรียกดู คลิกที่ปุ่ม **ค้นหา**

ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ค้นหารายชื่อบุคลากร

ชื่อ :

นามสกุล :

ปีงบประมาณ : 2560

ผลการค้นหา

ชื่อ-สกุล	หน่วยงานที่ประเมิน	ช่วงที่ประเมิน	ผลการประเมิน
	สำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ	1 กรกฎาคม 2559 - 30 มิถุนายน 2560	ผลประเมิน
	สำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ	1 กรกฎาคม 2559 - 30 มิถุนายน 2560	ผลประเมิน

รูปที่ 3 แสดงหน้าจอของผู้มีสิทธิ์ดูผลการประเมิน

คลิกที่ **ผลประเมิน** เพื่อเข้าดูผลการประเมินของบุคลากรท่านนั้น แสดงดังรูปที่ 4



หน้า 1 จาก 3

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว

สายปฏิบัติการ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

รอบการประเมิน ผลงานช่วงวันที่ 1 กรกฎาคม 2559 - 30 มิถุนายน 2560

ชื่อผู้รับการประเมิน ตำแหน่ง

สังกัด สำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ ฝ่ายพัฒนาระบบสารสนเทศ

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

องค์ประกอบที่ 1 : ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ 70)

กิจกรรม	น้ำหนัก	กก.1		กก.2		กก.3		เฉลี่ยรวม (ก)
		ระดับ	คะแนน	ระดับ	คะแนน	ระดับ	คะแนน	
1. งานประจำ(งานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง)	55	3	165.00	3	165.00	3	165.00	
2. งานที่ได้รับมอบหมายอื่นๆ	10	3.5	35.00	3.5	35.00	3.5	35.00	
3. งานเชิงพัฒนา	5	2	10.00	2	10.00	2	10.00	
ผลรวม	70		210.00		210.00		210.00	210.00
สรุปคะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน = $\frac{\text{ผลรวมคะแนน}}{\text{ผลรวมน้ำหนัก} \times 5} \times 70$			42.00		42.00		42.00	42.00

องค์ประกอบที่ 2 : พฤติกรรมการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 30)

สมรรถนะ	ระดับ สมรรถนะ ความคาดหวัง	ระดับสมรรถนะที่แสดงออก		
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3

รูปที่ 4 แสดงหน้าจอผลการประเมินแบบละเอียด