

ระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน



เจ้าหน้าที

กำหนดน้ำหนัก

ลูกจ้างประจำ

ใช้แบบประเมินของกระทรวงการคลัง
ส่วนงานกำหนดน้ำหนักเองทั้ง 2 ด้าน
ส่วนที่ 1 กำหนด 70 คะแนนขึ้นไป

ตั้งแต่ปี 2560 เป็นต้นไป

ข้าราชการ, พนง.มหาวิทยาลัย,
พนง.โครงการ

เลือกข้อสมรรถนะ

ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติรายกลุ่ม

ตรวจสอบสายงานที่ใช้สมรรถนะ

กำหนดกรรมการประเมิน

กำหนดสิทธิการประเมิน

ประเมิน

เจ้าหน้าที

กรรมการประเมิน

กำหนดน้ำหนักได้เฉพาะที่ส่วนงานกำหนดได้เอง

แบบฟอร์ม	ส่วนที่ 1	ส่วนที่ 2
ทดลองงานวิชาการ, นักวิจัย	60	40
ทดลองงานปฏิบัติการ	60	40
วิชาการ, นักวิจัย	70	30
ปฏิบัติการ	70	30

เลือกข้อสมรรถนะรายคน

1. การมองภาพองค์รวม
2. การดำเนินการเชิงรุก

สายงานกรอกTORJA, ระดับ, ตำแหน่ง,
การกรอกบริหารใน TORJA

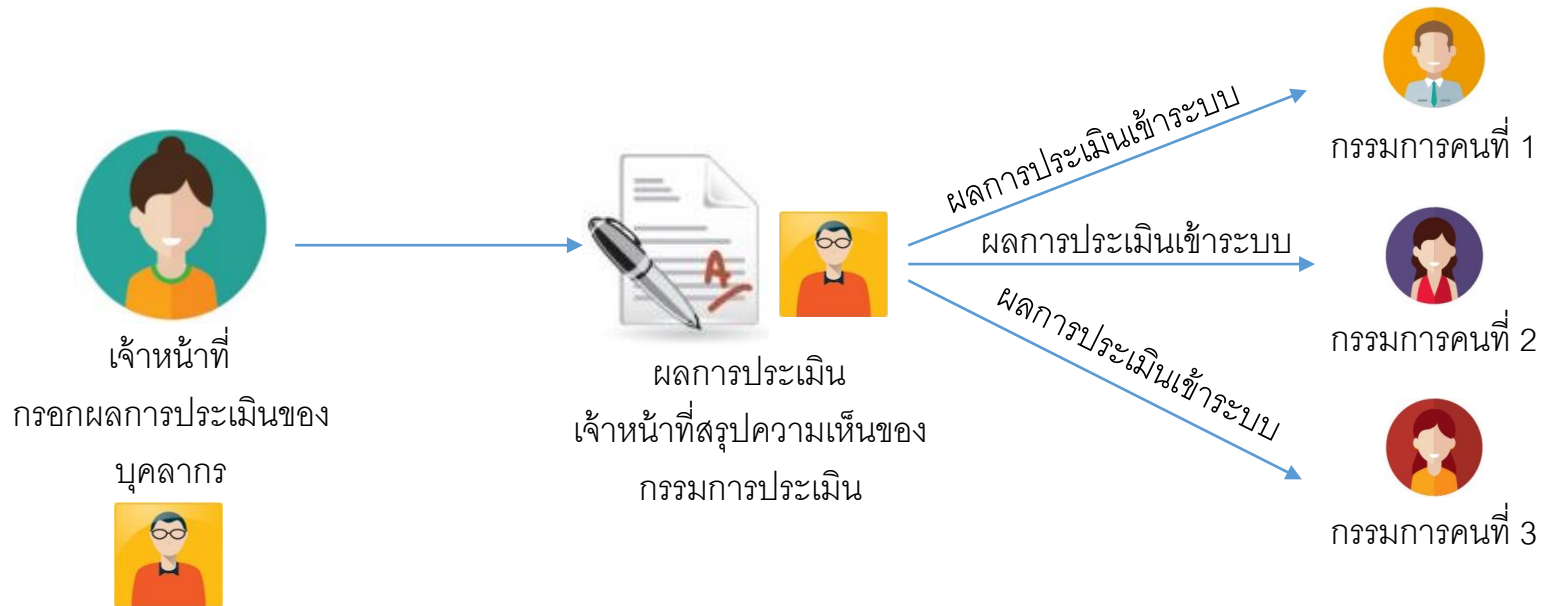


กรรมการประเมิน

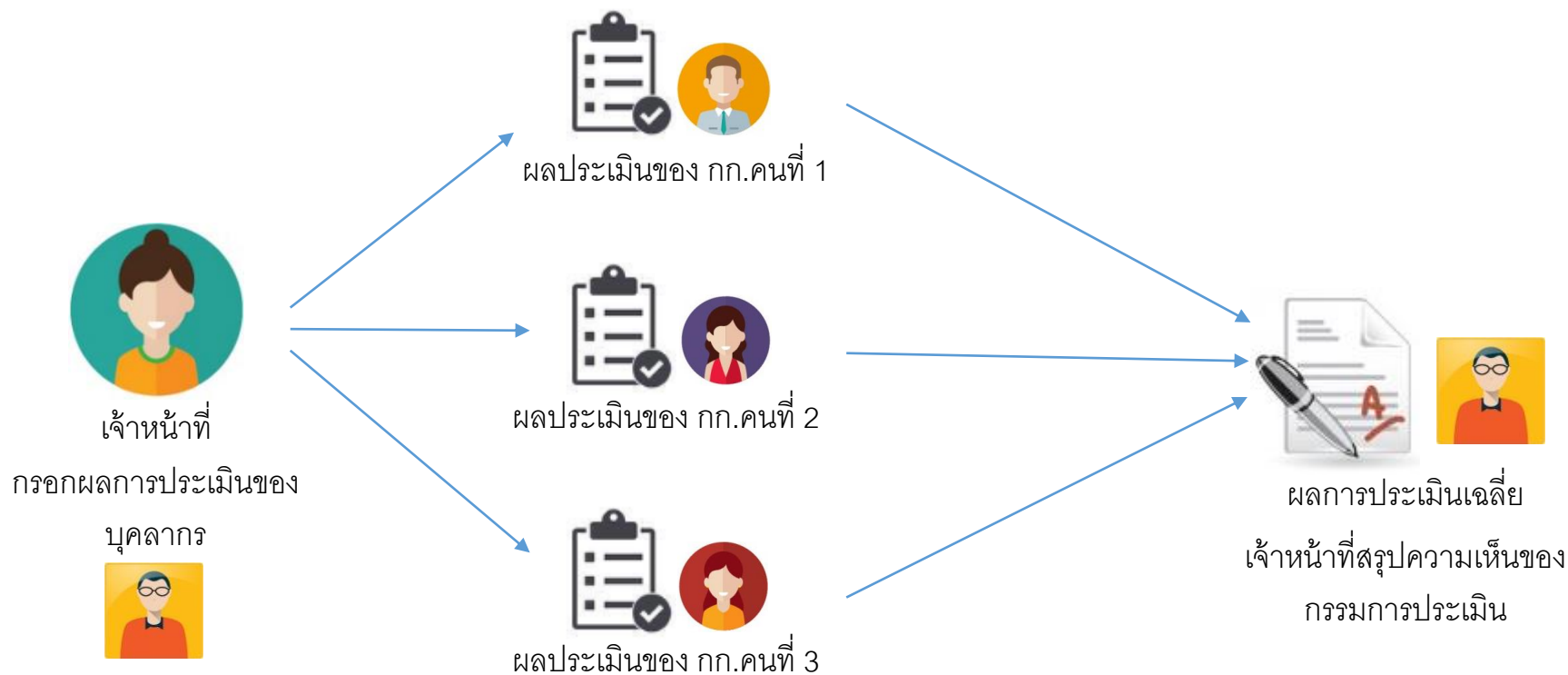


บุคลากร

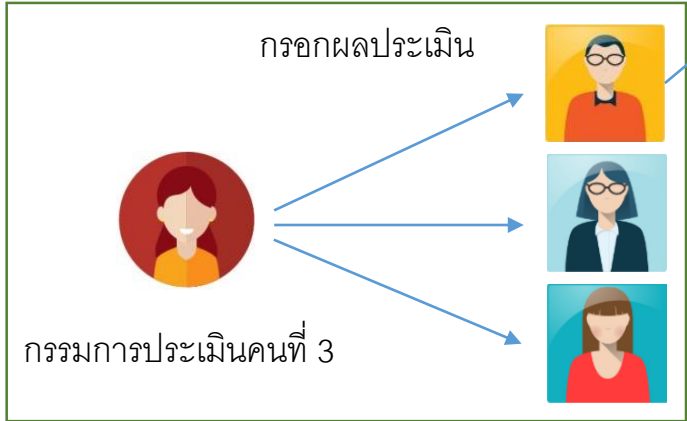
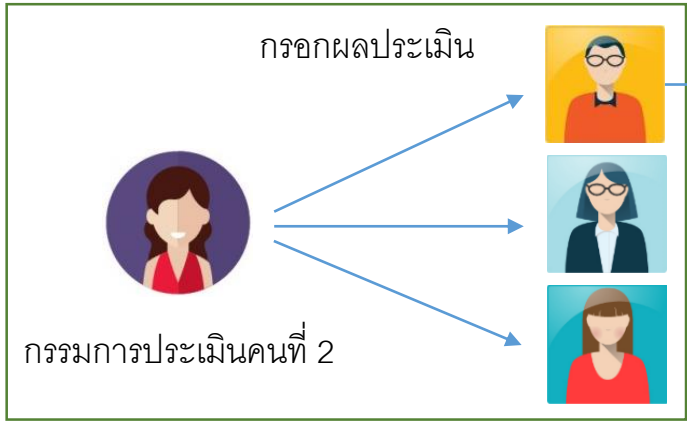
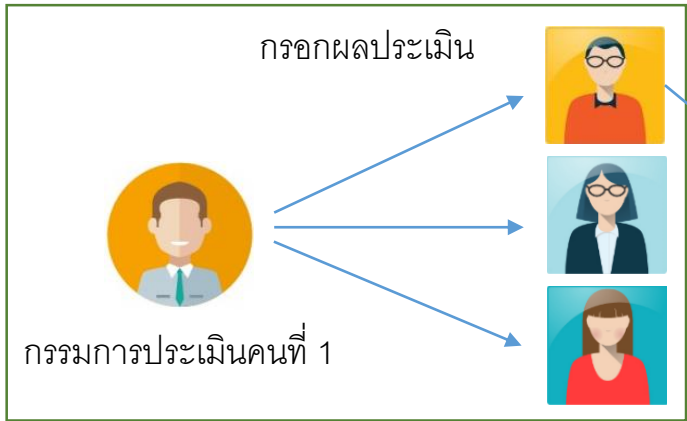
เจ้าหน้าที่กรอกผลการประเมินครั้งเดียว แล้วคะแนนบันทึกเข้าระบบเป็นของกรรมการประเมินแต่ละคน



เจ้าหน้าที่กรอกผลประเมิน
ของกรรมการแต่ละคน



กรรมการประเมินในระบบ



ผลประเมินกรรมการคนที่ 1

ผลประเมินกรรมการคนที่ 2

ผลประเมินกรรมการคนที่ 3



วิธีคิดผลประเมินเฉลี่ยของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 1 : ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ 70)

กิจกรรม	น้ำหนัก	กก.1		กก.2		กก.3		กก.4		กก.5		เฉลี่ยรวม (ก)
		ระดับ	คะแนน	ระดับ	คะแนน	ระดับ	คะแนน	ระดับ	คะแนน	ระดับ	คะแนน	
1. งานประจำ (งานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง)	55	4.6	253.00	4	220.00	4	220.00	3.1	170.50			
2. งานที่ได้รับมอบหมายอื่นๆ	10	4.7	47.00	4.8	48.00	5	50.00	2.7	27.00			
3. งานเชิงพัฒนา	5	4.5	22.50	4.5	22.50	4.5	22.50	2.3	11.50			
ผลรวม	70		322.50		290.50		292.50		209.00			278.63
สรุปคะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน = $\frac{\text{ผลรวมคะแนน}}{\text{ผลรวมน้ำหนัก} \times 5}$ x 70			64.50		58.10		58.50		41.80			55.73

$$\left[\frac{322.50 + 290.50 + 292.50 + 209}{4} \right]$$

$$\text{สรุปคะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน} = \frac{\text{ผลรวมคะแนน}}{\text{ผลรวมน้ำหนัก} \times 5} \times 70 = \frac{\quad}{70 \times 5} \times 70$$

$$\frac{278.63}{70 \times 5} \times 70 = 55.73$$

วิธีคิดผลประเมินเฉลี่ยของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 2 : พฤติกรรมการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 30)

สมรรถนะ	ระดับ สมรรถนะ ความคาดหวัง (ระดับ 1-5)	ระดับสมรรถนะที่แสดงออก				
		กก.1	กก.2	กก.3	กก.4	กก.5
สมรรถนะหลัก						
1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	2	3	3	1	
2. การบริการที่ดี	3	3	2	2	1	
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ	2	3	3	3	1	
4. การยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรม/จริยธรรม	3	2	3	3	1	
5. การทำงานเป็นทีม	3	2	3	2	1	
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การวิเคราะห์	2	1	3	3	1	
2. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	3	1	1	1	2	
3. การสืบเสาะหาข้อมูล	2	2	2	2	1	
4. การดำเนินการเชิงรุก	2	2	2	2	1	

วิธีคิดผลประเมินเฉลี่ยของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย

หลักเกณฑ์การประเมิน	การประเมิน										เฉลี่ยรวม (ข)
	กก.1		กก.2		กก.3		กก.4		กก.5		
	ระดับ	คะแนน	ระดับ	คะแนน	ระดับ	คะแนน	ระดับ	คะแนน	ระดับ	คะแนน	
จำนวนสมรรถนะสูงกว่าหรือเท่ากับระดับสมรรถนะที่คาดหวัง x 3 คะแนน	5	15	7	21	6	18					
จำนวนสมรรถนะต่ำกว่าระดับสมรรถนะที่คาดหวัง 1 ระดับ x 2 คะแนน	3	6	1	2	2	4	6	12			
จำนวนสมรรถนะต่ำกว่าระดับสมรรถนะที่คาดหวัง 2 ระดับ x 1 คะแนน	1	1	1	1	1	1	3	3			
จำนวนสมรรถนะต่ำกว่าระดับสมรรถนะที่คาดหวัง 3 ระดับ x 0 คะแนน											
ผลรวม	9	22	9	24	9	23	9	15			21.00
สรุปคะแนนส่วนพฤติกรรม = $\frac{\text{ผลรวมคะแนน}}{\text{จำนวนสมรรถนะที่ใช้ในการประเมิน} \times 3 \text{ คะแนน}} \times 30$	24.44		26.67		25.56		16.67				23.33

$$\text{สรุปคะแนนส่วนพฤติกรรม} = \frac{\text{ผลรวมคะแนน}}{\text{จำนวนสมรรถนะที่ใช้ในการประเมิน} \times 3 \text{ คะแนน}} \times 30 = \frac{22 + 24 + 23 + 15}{4} \times 30 = 23.33$$

$$\frac{21}{9 \times 3} \times 30 = 23.33$$

วิธีคิดผลประเมินเฉลี่ยของลูกจ้างประจำ

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนน กก 1	คะแนน กก 2	คะแนน กก 3	คะแนนที่ได้
ผลงาน					
ปริมาณงาน	30	28	29	หาร 2	28.50
คุณภาพของงาน	10	5	6		5.50
ความทันเวลา	10	5	6		5.50
ความคุ้มค่า	10	8	9		8.50
ผลสัมฤทธิ์	10	6	8.5		7.25
คุณลักษณะ					
ความสามารถ และความอดสาหะในการปฏิบัติงาน	5	3	5		4.00
การรักษาวินัย และปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นลูกจ้างประจำ	5	3	3.2		3.10
ความรับผิดชอบ	5	4	4		4.00
ความร่วมมือ	5	4	4		4.00
สภาพการมาปฏิบัติงาน	4	4	1		2.50
การวางแผน	3	2	3		2.50
ความคิดริเริ่ม	3	2	2		2.00

ผลการประเมินการปฏิบัติงาน

หลักในการคำนวณคะแนน
คะแนนรวมทั้งหมด = คะแนนที่ได้รวมกัน

คะแนนรวมทั้งหมด	100
คะแนนที่ได้จากการประเมิน	77.35
คิดเป็นร้อยละ (%)	77 [เป็นที่ยอมรับได้]

ผลการประเมินของแต่ละประเภทบุคลากร

ข้าราชการ (ทศนิยม 2 ตำแหน่ง บัดเศษตามหลักสากล)	
90 - 100	ดีเยี่ยม → ดีเด่น
80 ไม่ถึง 90	ดีมาก
70 ไม่ถึง 80	ดี
60 ไม่ถึง 70	พอใช้
ต่ำกว่า 60	ปรับปรุง
หากไม่ผ่าน 60% ครบทั้ง 2 องค์ประกอบ จะไม่มีคะแนนประเมิน	

พนักงานมหาวิทยาลัย (ทศนิยม 2 ตำแหน่ง บัดเศษตามหลักสากล)	
90 - 100	ดีมาก
80 ไม่ถึง 90	ดี
60 ไม่ถึง 80	ปานกลาง
50 ไม่ถึง 60	พอใช้
ต่ำกว่า 50	ต้องปรับปรุง
หากไม่ผ่าน 60% ครบทั้ง 2 องค์ประกอบ จะไม่มีคะแนนประเมิน	

ลูกจ้างประจำ (ปัดจุดทศนิยมทิ้ง)	
90 - 100	ดีเด่น
60 - 89	เป็นที่ยอมรับได้
ต่ำกว่า 60	ต้องปรับปรุง