บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานสภาพนักงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย โทร. ๔๓๐๑๘

ที่ อว ๘๓๙๒(๑๖)/ว ๑๓๗ **วันที่** ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง พิจารณาเสนอรายชื่อและประวัติผู้สมควรได้รับการยกย่องเป็นบุคลากรสายสนับสนุน ผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปขมท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน คณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ สถาบัน สำนัก และกองต่างๆ ในสำนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วยที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปขมท.) ได้เชิญชวนให้มหาวิทยาลัย/สถาบันทั่วประเทศ พิจารณาเสนอชื่อบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเสนอให้ ปขมท. พิจารณาคัดเลือกเป็นผู้มีผลงานดีเด่น ปขมท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ในด้านต่างๆ จำนวน ๕ ด้าน คือ ด้านบริการดีเด่น ด้านบริหารดีเด่น ด้านวิชาชีพดีเด่น ด้านสร้างสรรค์นวัตกรรมดีเด่น และด้านลูกจ้างผู้มีผลงานดีเด่น เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ เป็นแบบอย่างอันดีแก่บุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐสืบไป ทั้งนี้ หากส่วนงานใดประสงค์จะเสนอชื่อบุคลากรสายสนับสนุนในสังกัดเพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกฯ ขอให้ส่งรายชื่อพร้อมแบบประวัติ และผลงาน ไปที่**สำนักงานสภาพนักงาน ภายในวันศุกร์ที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓** เพื่อสภาพนักงานจะได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกและเสนอให้ ปขมท. พิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบพระคุณยิ่ง

(นายจรัส ปันธิ)
เลขานุการสำนักงานสภาพนักงาน
ปฏิบัติการแทนประธานสภาพนักงาน

สำนักงานประสานงาน
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เลขรับ 729
15.25 น.

ปขมท. ๒๐/ว ๐๔๔

สำนักงานประสานงานที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน
และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปขมท.)ชุดที่ ๒๐
กองกิจการนักศึกษา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
ตำบลคอหงส์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา ๙๐๑๑๐

๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง พิจารณาเสนอรายชื่อและประวัติผู้สมควรได้รับการยกย่องเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปขมท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน **ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่**

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปขมท.) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปขมท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓
๒. แบบเสนอรายชื่อฯ (แบบ ปขมท. ๑)
๓. แบบเสนอประวัติและผลงาน (แบบ ปขมท. ๒)

ด้วยที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปขมท.) จะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถ และมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ได้อุทิศตนในการปฏิบัติงาน หรือสร้างสรรค์ผลงานอันเป็นประโยชน์แก่สถาบันอุดมศึกษา สังคม และประเทศชาติ ในด้านต่างๆ จำนวน ๕ ด้าน คือ ด้านบริการดีเด่น ด้านบริหารดีเด่น ด้านวิชาชีพดีเด่น ด้านสร้างสรรค์นวัตกรรมดีเด่น และด้านลูกจ้างผู้มีผลงานดีเด่น เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ เป็นแบบอย่างอันดีแก่บุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐสืบไป โดยผู้ที่ได้รับการคัดเลือกฯ จะได้รับเข็ม ปขมท. ทองคำ พร้อมเกียรติบัตรในงานประชุมวิชาการ ปขมท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งจะประชาสัมพันธ์ให้ได้ทราบโดยทั่วกัน ผ่านทางเว็บไซต์ ปขมท. www.council-uast.com และสื่อต่างๆ

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ปขมท. จึงขอความกรุณาจากท่าน พิจารณาเสนอชื่อและประวัติของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีคุณสมบัติตามประกาศฯ ข้างต้น พร้อมจัดทำรายละเอียดผลงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อตามแบบที่ส่งมาด้วย โดยให้สแกนเอกสารทั้งหมดลงใน Flash Drive พร้อมต้นฉบับจำนวนอย่างละ ๑ ชุด นำส่งถึง ***คุณปัทมา จักษุรัตน์ สำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เลขที่ ๒๓๙ ถนนห้วยแก้ว ตำบลสุเทพ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๒๐๐ ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ หากพ้นเวลาที่กำหนด*** ถือว่ามหาวิทยาลัยนั้น ๆ สละสิทธิ์ในการเสนอชื่อ โดยถือวันประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายคมกริช ชนะศรี)
ประธานที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง
มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปขมท.) ชุดที่ ๒๐

เรียน เลขานุการสำนักงานสภาพนักงาน

☑ เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

☐ เห็นควรแจ้งเวียน เพื่อทราบ

☑ .....

(นายจรัส ปันธิ)
เลขานุการสำนักงานสภาพนักงาน

เรียน ประธานสภาพนักงาน

☑ เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

☐ เห็นควรแจ้งเวียน เพื่อทราบ

☐ .....

ข้อสั่งการ

☐ ทราบ

☐ ดำเนินการตามเสนอ

☐ ข้อสั่งการอื่น.....

(นายบุญเลิศ แก้วใส)
ประธานสภาพนักงาน

ประกาศที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปขมท.)
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปขมท.
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่ออนุวัติการตามความในข้อ ๑๐ ของระเบียบที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปขมท.) ว่าด้วยการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปขมท. พ.ศ. ๒๕๕๘ และคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปขมท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยความเห็นชอบของที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร ปขมท. ชุดที่ ๒๐ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗ (๒/๒๕๖๓) เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๓ จึงวางหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปขมท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. คุณสมบัติทั่วไป

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

๑.๒ เป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบพนักงานของมหาวิทยาลัยในสถาบันอุดมศึกษา

๑.๓ เป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบลูกจ้างมหาวิทยาลัยในสถาบันอุดมศึกษา และ/หรือระเบียบกระทรวงการคลังที่กำหนด

๑.๔ เป็นผู้ที่ยังไม่เกษียณอายุราชการ ในวันที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

๑.๕ มีระยะเวลาปฏิบัติราชการต่อเนื่องกัน ไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดในการยื่นขอรับการคัดเลือกตามประกาศของ ปขมท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๑.๖ กรณีลาออกจากราชการและกลับเข้ามารับราชการใหม่ ให้เริ่มต้นนับระยะเวลาปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้กลับเข้ารับราชการใหม่

๑.๗ กรณีลาออกจากราชการเพื่อปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สามารถนับระยะเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องได้

๑.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย

๑.๙ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑.๑๐ ไม่เป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปขมท. มาก่อน

๑.๑๑ เป็นผู้มีความประพฤติ //

๑.๑๑ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณเป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๑.๑๒ เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่องในสังคม และผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๑.๑๓ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่ และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจมีจิตบริการ และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ

๑.๑๔ เป็นผู้มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง โดยดำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ ทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์

๑.๑๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใน ปขมท. หรือคณะกรรมการบริหาร ปขมท. หรือคณะกรรมการคัดเลือก หรือคณะอนุกรรมการคัดเลือก ตามระเบียบประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปขมท.) ว่าด้วยการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๘

๒. คุณสมบัติเฉพาะ

ผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปขมท. นอกจากจะมีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๑ ของระเบียบที่ประชุมประธานสภาข้าราชการและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปขมท.) ว่าด้วยการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๘ แล้ว จะต้องมีคุณสมบัติในแต่ละด้านที่ได้รับการเสนอ เป็นที่ประจักษ์อย่างเด่นชัด โดยมีผลงานเป็นรูปธรรมที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความคิดสร้างสรรค์ ความชำนาญการหรือเชี่ยวชาญที่ดีเด่น และเป็นประโยชน์ในวงกว้างสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ อย่างน้อย ๑ ผลงาน

๓. การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการคัดเลือก

ในการดำเนินการเพื่อเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกให้มหาวิทยาลัย/สถาบัน โดยสภาข้าราชการ/สภาคณาจารย์/สภาอาจารย์และพนักงาน/สภาพนักงาน หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นของมหาวิทยาลัย ในกรณีที่ไม่มีสภาดังกล่าวข้างต้น ให้มหาวิทยาลัยพิจารณากลั่นกรอง และเสนอชื่อบุคลากรสายสนับสนุนในสังกัดที่มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะด้าน ตามที่กำหนดในข้อ ๑ และข้อ ๒ ด้านละไม่เกิน ๑ คน พร้อมทั้งจัดทำรายละเอียดประวัติและผลงานของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อพร้อมความเห็นของหน่วยงาน *<u>โดยให้สแกนเอกสารทั้งหมดลงใน Flash Drive พร้อมต้นฉบับจำนวนอย่างละ ๑ ชุด</u>* เสนอต่อประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามแบบที่แนบท้ายประกาศนี้ โดยส่งถึง *คุณปัทมา จักษุรัตน์ สำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เลขที่ ๒๓๙ ถนนห้วยแก้ว ตำบลสุเทพ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๒๐๐ ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคมพ.ศ. ๒๕๖๓ <u>หากพ้นเวลาที่กำหนด</u>* ถือว่ามหาวิทยาลัยนั้น ๆ สละสิทธิ์ในการเสนอชื่อ โดยถือวันประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ

๔. หลักเกณฑ์และ //

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๔.๑ หัวข้อที่ต้องพิจารณา

๔.๑.๑ คุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๑

๔.๑.๒ คุณสมบัติเฉพาะ ตามข้อ ๒

๔.๑.๓ ประวัติ ตามแบบ ๒ ตอนที่ ๑

๔.๑.๔ ผลงาน ตามแบบ ๒ ตอนที่ ๒

๔.๑.๕ คุณสมบัติเฉพาะด้าน (ดูเพิ่มเติมในภาคผนวก)

๔.๒ หัวข้อที่อาจพิจารณาเพิ่มเติม

๔.๒.๑ สอบถามจากผู้ทรงคุณวุฒิ/ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บังคับบัญชา/ผู้ใช้บริการ

๔.๒.๒ สังเกตการปฏิบัติงาน

๔.๒.๓ เชิญมาให้ข้อมูล

๕. เกณฑ์การตัดสิน

๕.๑ ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปขมท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ พิจารณากลั่นกรอง เพื่อหาบุคคลที่เหมาะสมจากรายชื่อที่ได้รับจากการเสนอชื่อตามข้อ ๓

การพิจารณากลั่นกรองเพื่อหาบุคคลที่เหมาะสมให้คณะกรรมการคัดเลือก หรือคณะอนุกรรมการคัดเลือกกำหนดวิธีการตามที่เห็นสมควร แล้วคัดเลือกให้ได้บุคคลที่สมควรเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปขมท. ในแต่ละด้าน ด้านละ ๑ คน

๕.๒ การประชุมคณะกรรมการคัดเลือก หรือคณะอนุกรรมการคัดเลือกต้องมีผู้เข้าประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของคณะกรรมการคัดเลือก หรือคณะอนุกรรมการคัดเลือก จึงจะครบองค์ประชุม

๕.๓ คณะกรรมการคัดเลือก หรือคณะอนุกรรมการคัดเลือก อาจดำเนินการหาข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาบุคคลที่เหมาะสมโดยวิธีการสัมภาษณ์พร้อมด้วยประวัติ ผลงาน ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อทั้งหมด หรือเฉพาะบุคคลที่กลั่นกรองคัดเลือกไว้แล้ว หรือหาข้อมูลจากบุคคลแวดล้อม หรือด้วยวิธีอื่นใดที่โปร่งใส ยุติธรรม และสามารถตรวจสอบได้ตามที่คณะกรรมการคัดเลือก หรือคณะอนุกรรมการคัดเลือกเห็นสมควร

ให้นำรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปขมท. แต่ละด้านเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร ปขมท. เพื่อให้ความเห็นชอบ และให้ถือเป็นที่สิ้นสุด

๕.๔ ที่ประชุมสภาข้าราชการพนักงานและลูกจ้าง มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปขมท.) จะประกาศและเผยแพร่รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตามข้อ ๓ ให้เป็นที่ทราบโดยทั่วกันผ่านเว็บไซต์ ปขมท. www.council-uast.com และสื่อต่างๆ

และจะมอบรางวัล //

และจะมอบรางวัลเข็ม ปขมท. ทองคำ พร้อมเกียรติบัตร ในการประชุมวิชาการ ปขมท.ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายคมกริช ชนะศรี)
ประธานที่ประชุมสภาข้าราชการพนักงานและลูกจ้าง
มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปขมท.) ชุดที่ ๒๐

ภาคผนวก

(ก)

๑. <u>แนวทางการพิจารณาในการคัดเลือกผู้มีผลงานดีเด่นด้านบริการ</u>

ด้านบริการ หมายถึง เป็นผู้ที่อาศัยความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน ทุ่มเทและเสียสละ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการให้บริการ

๑.๑ ผลงานด้านบริการ

๑.๒ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๑.๓ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน

๑.๔ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการให้บริการ

๑.๕ จิตสำนึกในการให้บริการ

๑.๖ ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน ทุ่มเทและเสียสละ

๑.๗ คุณภาพ และปริมาณงาน

๑.๘ มีคุณธรรม จริยธรรมในการบริการ

๑.๙ อื่นๆ

๒. <u>แนวทางการพิจารณาในการคัดเลือกผู้มีผลงานดีเด่นด้านบริหาร</u>

ด้านบริหาร หมายถึง เป็นผู้ที่ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และพัฒนาการบริหารงาน มีความสามารถในการจูงใจคน สร้างความสามัคคีในองค์กร

๒.๑ ผลงานด้านการบริหารงานในตำแหน่ง

๒.๒ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และพัฒนาการบริหารงาน

๒.๓ สามารถแก้ไขปัญหาในการบริหาร

๒.๔ มีการปรับตัวแก้ปัญหาเฉพาะหน้า

๒.๕ มีความรับผิดชอบต่อผู้อื่นและรับผิดชอบงาน

๒.๖ มีความสามารถในการจูงใจคน

๒.๗ มีมนุษยสัมพันธ์

๒.๘ สร้างความสามัคคีในองค์กร

๒.๙ มีคุณธรรม จริยธรรมในการบริหาร

๒.๑๐ อื่น ๆ

๓. <u>แนวทางการพิจารณาในการคัดเลือกผู้มีผลงานดีเด่นด้านวิชาชีพ</u>

ด้านวิชาชีพ หมายถึง เป็นผู้ที่ ผลงานด้านวิชาชีพเป็นที่ประจักษ์ อาศัยความรู้ความชำนาญ เชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

๓.๑ มีผลงานด้านวิชาชีพ //

๓.๑ มีผลงานด้านวิชาชีพเป็นที่ประจักษ์ ที่เป็นผลงานที่อาศัยความรู้ความชำนาญ เชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพของตำแหน่ง (ผลงานสนับสนุนวิชาการ, ผลงานสนับสนุนทางการบริหาร) ในรูปของบทความ งานวิจัย งานวิเคราะห์ หนังสือ ตำรา วัสดุอุปกรณ์สื่อโสต เครื่องมือ อุปกรณ์ ผลงานทัศนศิลป์ สถาปัตยกรรม แบบแปลน งานสร้างสรรค์ทางดุริยางค์ศิลป์ และนาฏศิลป์ ฯลฯ

๓.๒ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน

๓.๓ พัฒนาศักยภาพตนเองอยู่ตลอดเวลา

๓.๔ มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ

๓.๕ อื่นๆ

๔. <u>แนวทางการพิจารณาในการคัดเลือกผู้มีผลงานดีเด่นด้านสร้างสรรค์นวัตกรรม</u>

นวัตกรรม หมายถึง ผลงานหรือสิ่งประดิษฐ์ที่คิดค้น และจัดทำหรือสร้างขึ้นใหม่ พัฒนาหรือปรับปรุงใหม่ให้ดีขึ้น จนสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริงในหน่วยงาน หรือองค์กรที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวางและหรือสามารถประยุกต์ใช้เพื่อการขยายผลได้ในเชิงพาณิชย์

๔.๑ คุณลักษณะของนวัตกรรม

๔.๒ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

๔.๓ คุ้มค่ากับต้นทุนการผลิต

๔.๔ ผลิตจากวัสดุที่หาง่ายราคาเหมาะสม

๔.๕ ใช้งานได้จริงและปลอดภัยในการใช้งาน

๔.๖ มีการนำไปใช้ในหน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวาง และหรือเหมาะสมสำหรับการขยายผลในเชิงพาณิชย์

๔.๗ ประหยัดพลังงาน ทรัพยากร รักษาสภาพสิ่งแวดล้อม

๔.๘ คู่มือหรือคำแนะนำการใช้งานเหมาะสม ประกอบด้วยวัตถุประสงค์ของการใช้งาน ประมาณการต้นทุนการผลิต แบบและรายการวัสดุ ข้อแนะนำในการใช้งาน ข้อควรระวังและการบำรุงรักษา

๔.๙ อื่นๆ

๕. <u>แนวทางการพิจารณาในการคัดเลือกผู้มีผลงานดีเด่นด้านลูกจ้าง</u>

ลูกจ้าง หมายถึง ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างงบรายได้ หรือที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มหาวิทยาลัย/สถาบัน กำหนด ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งประเภททั่วไป (วุฒิที่บรรจุต่ำกว่าระดับปริญญาตรี) ที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย/สถาบัน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๕.๑ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ เป็นผลงานที่อาศัยความรู้ความชำนาญ

๕.๒ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน

๕.๓ ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน ทุ่มเทและเสียสละ

๕.๔ อื่นๆ

แบบเสนอรายชื่อบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปขมท.

ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๓

สังกัด (มหาวิทยาลัย/สถาบัน) .....

****

<u>ด้านบริการดีเด่น</u>

ติดรูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว

นาย/นาง/นางสาว .....

อายุ ..... ปี อายุการปฏิบัติงาน ..... ปี

วุฒิการศึกษาสูงสุด .....

จากสถาบันการศึกษา .....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง .....

สถานที่ทำงาน .....

โทร ..... E-mail.....

<u>ด้านบริหารดีเด่น</u>

ติดรูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว

นาย/นาง/นางสาว .....

อายุ ..... ปี อายุการปฏิบัติงาน ..... ปี

วุฒิการศึกษาสูงสุด .....

จากสถาบันการศึกษา .....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง .....

สถานที่ทำงาน .....

โทร ..... E-mail.....

<u>ด้านวิชาชีพดีเด่น</u>

ติดรูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว

นาย/นาง/นางสาว .....

อายุ ..... ปี อายุการปฏิบัติงาน ..... ปี

วุฒิการศึกษาสูงสุด .....

จากสถาบันการศึกษา .....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง .....

สถานที่ทำงาน .....

โทร ..... E-mail.....

<u>ด้านสร้างสรรค์นวัตกรรมดีเด่น</u>

ติดรูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว

นาย/นาง/นางสาว .....

อายุ ..... ปี อายุการปฏิบัติงาน ..... ปี

วุฒิการศึกษาสูงสุด .....

จากสถาบันการศึกษา .....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง .....

สถานที่ทำงาน .....

โทร ..... E-mail.....

<u>ลูกจ้างผู้มีผลงานดีเด่น</u>

ติดรูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว

นาย/นาง/นางสาว .....

อายุ ..... ปี อายุการปฏิบัติงาน ..... ปี

วุฒิการศึกษาสูงสุด .....

จากสถาบันการศึกษา .....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง .....

สถานที่ทำงาน .....

โทร ..... E-mail.....

ลงชื่อ ..... ลงชื่อ .....

ตำแหน่ง ..... ตำแหน่ง .....

(ประธานสภาข้าราชการฯ หรือเรียกชื่ออย่างอื่น ตามประกาศข้อ ๓) (อธิการบดี)

วันที่...../...../..... วันที่...../...../.....

<u>หมายเหตุ</u> ขอความอนุเคราะห์จัดพิมพ์ข้อมูลประวัติ ทั้ง ๔ กลุ่ม ให้อยู่ภายในหน้าเดียวกัน

แบบ ปขมท.๒

ติดรูปถ่าย
ขนาด ๑ นิ้ว

แบบเสนอประวัติและผลงาน
ในการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปขมท.
ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๓

ด้าน .....

เสนอต่อคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปขมท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ตอนที่ ๑

ประวัติส่วนตัว

๑) ชื่อ – สกุล .....

๒) เกิดวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ..... อายุ ..... ปี

๓) สถานภาพครอบครัว ☐ โสด ☐ สมรส ☐ หม้าย

๔) คู่สมรส ชื่อ – สกุล .....

มีบุตร ..... คน ชาย ..... คน หญิง ..... คน

๕) ปัจจุบันพักอยู่บ้านเลขที่ ..... หมู่ที่ ..... ถนน .....

ตำบล/แขวง ..... อำเภอ/เขต ..... จังหวัด .....

รหัสไปรษณีย์ .....โทรศัพท์ ..... มือถือ .....

๖) สถานที่ทำงานในปัจจุบัน

ตำแหน่ง ..... ระดับ ..... งาน .....

กอง/ส่วนงาน/กลุ่มงาน..... คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน/ศูนย์/สำนัก.....

มหาวิทยาลัย/สถาบัน..... ตำบล/แขวง .....

อำเภอ/เขต ..... จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์ .....

โทรศัพท์ ..... โทรสาร ..... E-mail.....

๗) วุฒิการศึกษา

พ.ศ. ..... วุฒิการศึกษา ..... สถาบันการศึกษา .....

พ.ศ. ..... วุฒิการศึกษา ..... สถาบันการศึกษา .....

พ.ศ. ..... วุฒิการศึกษา ..... สถาบันการศึกษา .....

๘) ประวัติการฝึกอบรม/ดูงาน

พ.ศ. ..... ฝึกอบรม/ดูงาน ..... สถานที่ .....

พ.ศ. ..... ฝึกอบรม/ดูงาน ..... สถานที่ .....

พ.ศ. ..... ฝึกอบรม/ดูงาน ..... สถานที่ .....

๙) ประสบการณ์/ความเชี่ยวชาญพิเศษ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ตอนที่ ๒

ประวัติการทำงาน

๑. เริ่มปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ .....เดือน ..... พ.ศ. .....
ตำแหน่ง..... สังกัด .....

๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ..... ระดับ..... ขั้น ..... บาท
รวมเวลาปฏิบัติงาน (นับถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓) ปี

๓. ผลงานหรือการปฏิบัติงานที่ได้รับการยกย่องว่าดีเด่นและเป็นที่ยอมรับ นับย้อนหลัง ๓ ปี
(นับถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) พร้อมแนบผลงาน

เรื่อง/ผลงาน	ปีที่สำเร็จ	ปีที่ตีพิมพ์	% ของผลงานที่ทำ	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ

ตอนที่ ๓

ผลงานดีเด่นและภาคภูมิใจ (ระบุผลงานดีเด่นเป็นที่ยอมรับปรากฏผลเด่นชัด และเป็นประโยชน์ในวงกว้างตามลำดับ)

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง

(ลงชื่อ) ..... เจ้าของประวัติ

(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่ ..... / ..... /.....

ตอนที่ ๔

ความคิดเห็นผู้บังคับบัญชา (ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น)

ความเห็นเกี่ยวกับผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่น ดังนี้

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ .....ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่ ..... / ..... /.....

ความคิดเห็นผู้บังคับบัญชา (ผู้บังคับบัญชาระดับถัดขึ้นไป)

ความเห็นเกี่ยวกับผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่น ดังนี้

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ .....ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่ ..... / ..... /.....

หมายเหตุ (๑) ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หมายถึง ผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ระดับหัวหน้าภาควิชา ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย หัวหน้าสำนักงาน หรือเทียบเท่า

(๒) ผู้บังคับบัญชาระดับถัดขึ้นไป หมายถึง คณบดี หัวหน้าส่วนงาน หรือเทียบเท่า