



ประกาศคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคล (สรรหาภายใน) เพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว
(พนักงานส่วนงาน) สายปฏิบัติการที่ไม่ใช้วิชาชีพเฉพาะ ยกเว้นกลุ่มบริการ

เพื่อให้การคัดเลือกบุคคล (สรรหาภายใน) เพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน) สายปฏิบัติการที่ไม่ใช้วิชาชีพเฉพาะ ยกเว้นกลุ่มบริการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ นั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และ ข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และอำนาจและหน้าที่ของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงาน และตำแหน่งบริหารอื่นในส่วนงานวิชาการ และส่วนงานอื่น พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคล (สรรหาภายใน) เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน) สายปฏิบัติการที่ไม่ใช้วิชาชีพเฉพาะ ยกเว้นกลุ่มบริการ ดังนี้

๑. ให้หน่วยงานที่ได้รับอนุมัติอัตรา หรือมีอัตราว่าง ประสงค์จะเสนอชื่อบุคคลเพื่อคัดเลือกให้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ซึ่งมีองค์ประกอบของคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑.๑ รองคณบดีด้านงานบริหารงานบุคคล | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ รองคณบดีและ/หรือผู้ช่วยคณบดีที่รับผิดชอบหน่วยงานที่ขอคัดเลือก | กรรมการ |
| ๑.๓ หัวหน้าภาควิชา/ฝ่าย/งาน/ศูนย์ ที่เสนอขอคัดเลือก | กรรมการ |
| ๑.๔ บุคลากรที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๑ คน | กรรมการ |
| ๑.๕ หัวหน้างานบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| ๑.๖ ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดงานบริหารงานบุคคลที่ได้รับมอบหมาย | เลขานุการ |

๒. คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑ ต้องปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งนั้นๆ มาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หากระดับตำแหน่งงานที่ดำรงอยู่ต่ำกว่าระดับที่จะดำเนินการคัดเลือก มากกว่า ๑ ระดับ ให้นับเพิ่มอีกระดับละ ๑ ปี

๒.๑ ต้องไม่มีประวัติลงโทษทางวินัย ตั้งแต่โทษตัดเงินเดือนขึ้นไป

๓. วิธีการคัดเลือก

๓.๑ การสอบข้อเขียน (๑๐๐ คะแนน)

- สอบความรู้ความสามารถทั่วไปในตำแหน่งนั้นๆ อาจเป็นข้อเขียนหรือปฏิบัติการสอบในส่วนนี้ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ หากไม่มีผู้ผ่านร้อยละ ๖๐ อาจให้ผู้สมัครสอบไปพัฒนาตัวเองอีก ๓ - ๖ เดือน แล้วให้หน่วยงานเปิดการสอบอีกครั้ง หากสอบไม่ผ่าน หรือพ้นกำหนดให้ทำการเปิดรับสมัครสอบบุคคลโดยทั่วไป

๓.๒ การสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

- คะแนนจากประสบการณ์การทำงาน (๑๐ คะแนน)
- คะแนนจากการสอบข้อเขียน (๑๐ คะแนน)
- หัวข้อตามมติคณะกรรมการ (๘๐ คะแนน)

ทั้งนี้ หัวข้อที่จะสอบให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการสอบคัดเลือก

๔. ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกประชุมเพื่อกำหนดวิธีการคัดเลือกตามเกณฑ์ที่
คณะแพทยศาสตร์กำหนด

๕. กรณีไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณบดี

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙



(ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์วิวัฒน์ นานาเจริญ)
คณบดีคณะแพทยศาสตร์