

เรื่อง กฎระเบียบการปฏิบัติงานของบุคลากร และกฎหมายทั่วไป

โดย

นายณภัสดล สุมินทร์

นิติกรชำนาญการพิเศษ

หัวหน้างานกฎหมาย 4 กองกฎหมาย

สิทธิของการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน)

1. ได้รับเงินเดือน
2. ได้สิทธิการลาใน 1 ปีงบประมาณ (1 ต.ค. – 30 ก.ย.)
3. สมัครกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
(กช.มช.)



ลาโดยได้รับค่าจ้าง

- ลาพักผ่อนไม่เกิน ๑๐ วันทำการ (ทำงานปีแรก ครบ ๘ เดือน)
- ลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วันรวมวันหยุด (คณะจ่ายค่าจ้าง ๔๕ วัน แต่ถ้าทำงานปีแรกครบ ๗ เดือน มีสิทธิได้รับเงินประกันสังคมระหว่างลา อีก ๔๕ วัน)
- ลาป่วยไม่เกิน ๑๕ วันทำการ (ทำงานไม่ครบ ๑๒ เดือน คิดตามส่วน)

- ลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล หรือเข้ารับการทดลองความพร้อม



ลาโดยไม่ได้รับค่าจ้าง

- ลากิจส่วนตัวไม่เกิน ๑๒ วันทำการ (ทำงานไม่ครบ ๑๒ เดือนคิดตามส่วน)**
- ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์**

● หากประสงค์จะขอ ลาหยุดพักผ่อนประจำปี



2) ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อ
ล่วงหน้าก่อน และเมื่อได้รับอนุญาต

แล้วจึงจะทำงานได้



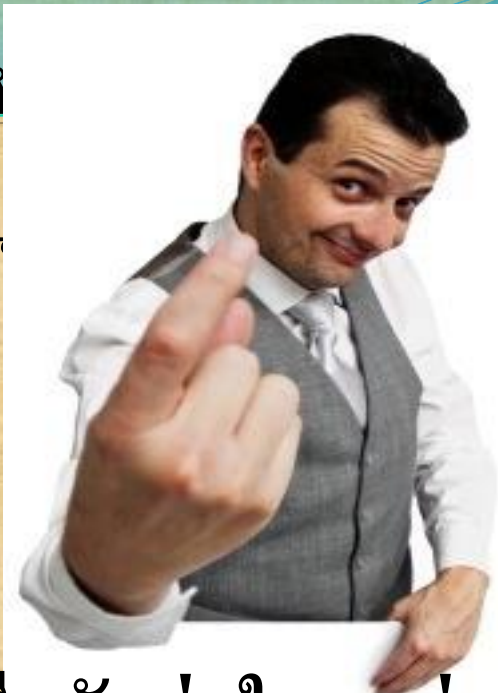
ผู้ใดที่ได้รับอนุญาตให้ ลาพักผ่อนประจำปี
ไปยังไม่ครบกำหนด ถ้ามีงานจำเป็นเร่งด่วน
ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจจะเรียกตัวมา



- หากประสงค์จะลาก็ขส่วนตัว ให้เสนอหรือ
จัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาล่วงหน้าก่อนลา
ตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจ และเมื่อได้รับ
อนุญาตแล้วจึงจะหยุดงานได้

เว้นแต่ มีเหตุจำเป็นไม่สามารถรอรับอนุญาตได้ทัน
จะเสนอหรือจัดส่งใบลาพร้อมด้วยระบุเหตุผลและ
ความจำเป็นไว้แล้วหยุดงานไปก่อนก็ได้ แต่จะต้อง
ชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นให้ผู้มีอำนาจอนุญาตได้
ทราบโดยเร็ว

ผู้ใดที่ได้รับอนุญาตให้ลากิจส่วนตัว ซึ่งได้ห
ครบกำหนด ถ้ามีงานจำเป็นเร่งด่วนเกิดขึ้น
หรือผู้มีอำนาจจะเรียกตัวมาปฏิบัติงานก็ได้



ประสงค์จะลาป่วยเพื่อรักษาตัว ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อ
ผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อนหรือในวันที่
ลา **เว้นแต่กรณีจำเป็น** จะเสนอหรือจัดส่งใบลาในวันแรกที่มา
ปฏิบัติงานก็ได้



- การลาป่วยติดต่อกันตั้งแต่ 3 วันขึ้นไป ต้องมีใบรับรองแพทย์ซึ่งเป็นผู้ที่ได้ขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมแนบไปกับใบลาด้วย



วินัยและการรักษาวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัย

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล
พ.ศ. 2553

1. ประเภทวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

การลงโทษมี 3 ระดับ คือ

1. ภาคทัณฑ์

2. ตัดเงินเดือน

3. ลดขั้นเงินเดือน



2. ประเทวินัยอย่างร้ายแรง

การลงโทษมี 2 ระดับ คือ

1. ปลดออก

2. ไล่ออก



ประเทวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ฐานไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่โดยชอบด้วยกฎหมาย ข้อนบังคับระเบียบ หรือประกาศมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ฯ ข้อ 34



นาย ก. ได้รับมอบหมายให้อยู่เวร ปรากฏว่าก่อนวันที่จะ
อยู่เวร ได้ป่วยกะทันหันมีอาการท้องเสีย อาเจียน เมื่อถึง
กำหนดต้องอยู่เวร ไม่ได้มาอยู่เวร และไม่ได้แจ้งให้ห้อง
เวรทราบ กระทั่งรุ่งเช้าจึงมาแจ้งห้องเวร พบว่าได้มีการ
รายงานการขาดเวรแล้ว

นายดำ ได้รับคำสั่งจากหัวหน้างาน ให้เข้ารับการ
ฝึกอบรมตามโครงการพัฒนาความรู้บุคลากรด้านการ
พัฒนาผลการปฏิบัติงาน แต่ไม่ได้ไปเข้ารับการฝึกอบรม
ตามโครงการดังกล่าว



คำสั่งจากผู้บังคับบัญชาให้ไป
ตรวจ เป็นเหตุให้อุปกรณ์
มีโทษระดับภาคทัณฑ์

เจ้าหน้าที่ ก. ได้รับคำสั่งจากหัวหน้างาน ขอให้ชี้แจง
กรณีที่ไม่ไปปฏิบัติราชการ แต่เจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้ขยี้
หนังสือดังกล่าวทิ้งต่อหน้าและ **ไม่ชี้แจงตามคำสั่ง**
ผู้บังคับบัญชา

ไม่ได้มาอยู่เวรในสำนักงาน เนื่องจากไปหามารดาซึ่งป่วย
หนักและไปสอบคัดค้านมา สอบได้ชั้น ม.๖ ไปตั้ง

ให้ผู้

แต่ขอ

ได้ร

และ

ทำง

ว่า“



ทน

ธ

ะ

ค

ัด

เงินเดือน 4 % เป็นเวลา 2 เดือน)

ฐานไม่อุทิศเวลาให้แก่มหาวิทยาลัยอย่างเต็มที่ มีความ
อุตสาหกรรม วิริยะภาพเต็มสติกำลังของตน จะละทิ้งหรือ
ทอดทิ้งหน้าที่มิได้ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ฯ ข้อ 37

เจ้าหน้าที่มาปฏิบัติงานสายหลายครั้ง โดยผู้บังคับบัญชา
ได้กล่าวตักเตือนแล้วหลายครั้ง แต่ไม่ปรับปรุงตัว และ
มาปฏิบัติหน้าที่ให้ตรงต่อเวลา



เจ้าหน้าที่ ๑ ไม่มาปฏิบัติงานเป็นเวลา 5 วัน โดยไม่ส่งใบลา
หรือแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เพราะมีปัญหาครอบครัว
หรือหนีเจ้าหน้าที่



ฐานปฏิบัติตัวให้เสื่อมเสียชื่อเสียงแก่ตนเอง หรือแก่ชื่อเสียง
ของมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ฯ ข้อ 45
(ประพฤติชั่ว)

ผู้สาว

เจ้าหน้าที่ ก. มีความสนิทสนมกับผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งเป็น
หญิงเกินกว่าผู้บังคับบัญชาจะมีต่อผู้ใต้บังคับบัญชาเกิน
ธรรมดา ทำให้บุคคลอื่นเข้าใจว่ามีความสัมพันธ์ฉันผู้สาวกัน



เสพสุรา

เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ได้เสพสุราจนมึนเมา แล้วเข้าห้อง
สัมนาและส่งเสียงดังรบกวนผู้เข้าสัมนาและยังสร้างความ
รำคาญให้แก่ผู้มาใช้บริการของโรงแรม



เล่นการพนัน



2. ประเพณีวินัยอย่างร้ายแรง

ฐานละทิ้งหรือขาดงานติดต่อกันเป็นเวลานานเกินกว่าสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ฯ ข้อ 45 (2)



1.ปลดออก

งานเข้า!!

ฐานกร

กว่าจำ

กว่าจำ

ประมา



ฐานกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่าง
ร้ายแรง ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ฯ ข้อ 45 (11)

เสพยาบ้า หรือค้ายาบ้า

ปลอมเอกสาร



A person wearing a blue hoodie and a brown backpack is seen from behind, giving a thumbs up gesture on a road lined with trees. The image has a warm, slightly blurred background.

กด Share & Like

ติดตามไม่รู้ตัว

หากไม่ประสงค์ที่จะปฏิบัติงานต่อไป

1. ห้ามขาดงาน หรือลาหยุดก่อนได้รับอนุญาต

2. เขียนใบลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน

หากลาไม่ถูกต้องหรือไม่ได้รับอนุญาตให้ลา และไม่
ได้มาปฏิบัติงาน ถือว่าขาดงาน อาจเข้าข่ายกระทำ
ความผิดวินัยร้ายแรง ฐานละทิ้งหน้าที่ติดต่อกันเกิน
กว่า 15 วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

ทำงานจะเหนื่อยจะท้อ

แค่ไหนก็ต้องทน

เพราะความจนมันน่ากลัว

-คำคม108.com

สู้ๆ อย่าท้อแท้!!



เราอยู่เคียงข้างเสมอ

<http://jobjai.blogspot.com>

งานกฎหมาย 4

(โทร.๓๕๑๘๒)