

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ สายวิชาการ ได้รับเงินเพิ่มตามประสบการณ์

เพื่อให้การสรรหาบุคคลซึ่งมีความรู้ ความสามารถและเชี่ยวชาญ รวมทั้งมีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ก่อเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร โดยให้ได้รับผลตอบแทนตามผลงานและจูงใจให้เกิดการแข่งขันในองค์กร และให้ส่วนงานมีส่วนร่วมรับผิดชอบในงบประมาณที่เกิดขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับมติ ก.บ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ สายวิชาการ ได้รับเงินเพิ่มตามประสบการณ์ ดังนี้

ข้อ ๑. ให้ยกเลิกประกาศ ก.บ. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับค่าจ้างตามประสบการณ์ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๐

ข้อ ๒. บรรดาติ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ข้อ ๓. ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“ก.บ.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ สายวิชาการ

“เงินเพิ่มตามประสบการณ์” หมายความว่า เงินค่าตอบแทนที่มีใช้เงินเดือน เป็นจำนวนเงินคงที่ และเป็นเงินที่จ่ายจากงบประมาณเงินรายได้ของส่วนงานต้นสังกัด

ข้อ ๔ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานตรงตามสาขาวิชาชีพ และเป็นประสบการณ์หลังสำเร็จคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี หากประสงค์จะเสนอขอรับเงินเพิ่มตามประสบการณ์ ให้ยื่นคำขอพร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงประสบการณ์ต่อส่วนงานเพื่อนำเสนอมหาวิทยาลัยก่อนบรรจุพร้อมหลักฐานการสมัครงาน เพื่อเป็นการตกลงกับส่วนงานก่อนการปฏิบัติงาน

ข้อ ๕ เมื่อผู้เสนอขอรับเงินเพิ่มตามประสบการณ์ทดลองปฏิบัติงานครบ ๑ ปีและผ่านเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานแล้ว ให้ส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้เสนอขอรับเงินเพิ่มตามประสบการณ์ โดยมีองค์ประกอบของคณะกรรมการ ดังนี้

- (๑) คณะบดีหรือผู้ที่คณะบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
 (๒) รองคณะบดีฝ่ายวิชาการ เป็นกรรมการ
 (๓) หัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าสำนักวิชา เป็นกรรมการ
 (๔) คณาจารย์ในภาควิชาหรือสำนักวิชา ๒ คน เป็นกรรมการ
 (๕) เจ้าหน้าที่บุคคลหรือผู้ที่ปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๕ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงประสิทธิผลของผู้เสนอขอรับเงินเพิ่มตามประสิทธิผลดังกล่าว ตามแบบประเมินที่แนบท้ายประกาศนี้ โดยต้องมีเอกสารหลักฐานประกอบในการพิจารณาในแต่ละหัวข้อการประเมินด้วย และเมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการพิจารณาเรียบร้อยแล้ว ให้เสนอผลการประเมินพร้อมทั้งเอกสารประกอบการประเมินให้มหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ เกณฑ์การประเมิน

๗.๑ การได้รับเงินเพิ่มตามประสิทธิผล ให้ได้รับตามคะแนนผลการประเมิน โดยผลการประเมินต้องได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้

ผลการประเมิน(คะแนน)	เพิ่มได้ไม่เกินร้อยละของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ
๖๐-๖๙.๙๙	๕
๗๐-๗๙.๙๙	๑๐
๘๐-๘๙.๙๙	๑๕
๙๐-๑๐๐	๒๐

๗.๒ การประเมินให้ประเมินตามแบบฟอร์มการประเมินแนบท้ายประกาศนี้ พร้อมแนบหลักฐานและหนังสือรับรองด้วย

ข้อ ๘ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบผลการประเมินเพื่อพิจารณาการขอรับเงินเพิ่มตามประสิทธิผลตามที่ส่วนงานเสนอ โดยมีองค์ประกอบตามที่ ก.บ. เห็นสมควร เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบผลการประเมินของคณะกรรมการตามข้อ ๖ ก่อนนำเสนอ ก.บ. พิจารณา

ข้อ ๙ เมื่อ ก.บ. พิจารณาแล้วมีมติประการใดให้มหาวิทยาลัยมีคำสั่งตามมติ ก.บ. และแจ้งส่วนงานต้นสังกัดเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป ทั้งนี้หากมีคำสั่งให้ได้รับเงินเพิ่มตามประสิทธิผล ให้มีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ผู้ขอรับเงินเพิ่มตามประสิทธิผลได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำเป็นต้นไป

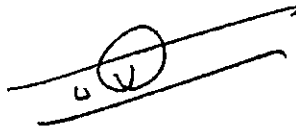
ข้อ ๑๐ หากส่วนงานเห็นว่าผู้เสนอขอรับเงินเพิ่มตามประสิทธิผลเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสิทธิภาพสูงมาก ซึ่งเป็นประโยชน์อย่างมากต่อส่วนงาน สมควรที่จะได้รับเงินเพิ่มตามประสิทธิผลสูงกว่าที่ ก.บ. พิจารณา เมื่อเทียบค่าตอบแทนที่ได้รับกับหน่วยงานอื่นหรือภาคเอกชน ให้เสนอเหตุผลและเอกสารหลักฐานเพิ่มเติมให้ ก.บ. พิจารณาเป็นกรณีไป

ข้อ ๑๑ กรณีที่ได้มีการเสนอขอรับเงินเพิ่มตามประสิทธิผลก่อนที่ประกาศนี้มีผลบังคับใช้ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้นต่อไป

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดี ประธาน ก.บ. เป็นผู้วินิจฉัย และให้ถือคำวินิจฉัยเป็นที่ยุติ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ - ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่