



ประกาศคณะแพทยศาสตร์  
เรื่อง นโยบายทางการศึกษาระดับแพทยศาสตรบัณฑิต  
คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่คณะแพทยศาสตร์ได้กำหนดนโยบายทางการศึกษาระดับแพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้นักศึกษาที่ศึกษาในหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้บรรลุผลลัพธ์ทางการศึกษาที่พึงประสงค์ รวมทั้งให้การดำเนินการของหลักสูตรเป็นไปตามมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับปริญญาตรี สาขาวิชาแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และเกณฑ์มาตรฐานสากลสำหรับแพทยศาสตรศึกษา TMC.WFME.BME.Standards (๒๐๒๑) ซึ่งมีรายละเอียดไม่ครอบคลุม ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการ บริหารประจำคณะแพทยศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖ จึงยกเลิก ประกาศคณะแพทยศาสตร์ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และออกประกาศคณะแพทยศาสตร์ เรื่อง นโยบายทางการศึกษาระดับแพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. นโยบายการรับเข้าและการคัดเลือกนักศึกษา

- ๑.๑ จำนวนการรับเข้าเป็นไปตามศักยภาพที่ได้รับอนุมัติจากแพทยสภา
- ๑.๒ คุณสมบัติสำหรับการคัดเลือกเป็นไปตามประกาศกลุ่มสถาบันแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย เรื่อง คุณสมบัติเฉพาะของผู้สมัครเข้าศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ฉบับ พ.ศ. ๒๕๕๙
- ๑.๓ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก และสัมภาษณ์จะต้องลงนามสำแดงการปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๑.๔ มีระบบยุทธศาสตร์ผลการคัดเลือกนักศึกษา
- ๑.๕ การโอนย้ายนักศึกษาระหว่างหลักสูตรและสถาบันเป็นไปตามข้อบังคับของ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

๒. นโยบายด้านหลักสูตร

- ๒.๑ กำหนดให้มีตัวแทนนักศึกษาแพทย์เป็นคณะกรรมการบริหารหลักสูตร มีส่วนร่วม ในการกำหนดพันธกิจ แผนกลยุทธ์ ออกแบบ บริหารจัดการ และประเมินหลักสูตร
- ๒.๒ กำหนดให้มีผู้เชี่ยวชาญด้านการศึกษาเป็นคณะกรรมการบริหารหลักสูตร รวมถึงการ ประเมินผล
- ๒.๓ กำหนดให้มีช่องทางการแลกเปลี่ยนบุคลากรทางการศึกษาและนักศึกษาระหว่าง สถาบันภายใน และต่างประเทศ ทั้งที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอน และการวิจัย
- ๒.๔ การถ่ายโอนหน่วยกิตการศึกษาให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

- ๒.๕ คณะแพทยศาสตร์ส่งเสริม และสนับสนุน รวมทั้งจัดสรรงบประมาณในการจัดกิจกรรมส่งเสริมศักยภาพทั้งใน และกิจกรรมเสริมหลักสูตร
- ๒.๖ คณาจารย์ และนักวิชาการ มีอิสระในการเสนอขอจัดสรรจัดสรรทรัพยากรที่จำเป็นในการดำเนินการหลักสูตรตามกรอบงบประมาณของคณะแพทยศาสตร์
๓. นโยบายด้านการจัดการกระบวนการวิชา และการประเมินผล
- ๓.๑ ผู้ดูแลกระบวนการวิชาสามารถกำหนดรูปแบบการสอน การประเมิน และการใช้ทรัพยากร และนวัตกรรมทางการศึกษาที่เหมาะสมกับบริบทของกระบวนการวิชาและผลลัพธ์ทางการศึกษา โดยให้มีเนื้อหาที่สอดคล้องกับเกณฑ์ความรู้ความสามารถในการประเมินเพื่อรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ทั้งนี้ คณะแพทยศาสตร์จะสนับสนุนทรัพยากรการเรียนการสอนให้เหมาะสมกับการจัดการเรียนการสอน และการเรียนรู้ของนักศึกษา
- ๓.๒ ให้ผู้ดูแลกระบวนการวิชาจัดการเรียนการสอน โดยให้มีการบูรณาการระหว่างสาขาวิชาต่าง ๆ ทั้งในระดับปรีคลินิก และคลินิก รวมทั้งให้มีการสอดแทรก เนื้อหาที่มีความสัมพันธ์กับปัญหาสุขภาพที่สำคัญระดับนานาชาติ เนื้อหาทางพฤติกรรมศาสตร์ สังคมศาสตร์ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เวชจริยศาสตร์ การเรียนรู้แบบสหวิชาชีพ และ non-technical skills ตามความเหมาะสม
- ๓.๓ ให้ผู้ดูแลกระบวนการวิชาจัดการเรียนการสอน โดยคำนึงถึงสิทธิและความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสำคัญ โดยคณะแพทยศาสตร์จะจัดสภาพแวดล้อมในการเรียนรู้ ให้มีความปลอดภัย ทั้งบุคลากร นักศึกษา ผู้ป่วย และญาติ
- ๓.๔ ให้ผู้ดูแลกระบวนการวิชากำหนดวิธีการประเมินผลที่ครอบคลุมทั้งความรู้ ทักษะ และเจตคติ โดยใช้เครื่องมือที่เหมาะสมและสอดคล้องกับผลลัพธ์ทางการศึกษา มีการประเมินความก้าวหน้า (formative) และให้ข้อมูลป้อนกลับแก่นักศึกษาเมื่อได้เรียนไปอย่างน้อยร้อยละ ๕๐ และการประเมินผล (summative) เมื่อสิ้นสุดกระบวนการวิชา รวมทั้งมีระบบการอุทธรณ์ผลการประเมิน และการตรวจสอบจากภายนอก ทั้งนี้ อาจารย์ และบุคลากรที่มีส่วนได้ส่วนเสียในการประเมินจะต้องไม่อยู่ในกระบวนการประเมินผล และจะต้องมีการแจ้งให้นักศึกษาทราบตั้งแต่วันแรกของการเรียนการสอนของแต่ละกระบวนการวิชา
- ๓.๕ ให้ผู้ดูแลกระบวนการวิชาดำเนินการตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา และจะต้องมีการทวนสอบกระบวนการวิชา เมื่อสิ้นสุดการเรียนการสอน
- ๓.๖ ให้ผู้ดูแลกระบวนการวิชาจัดสรรเวลาให้นักศึกษาได้เตรียมตัวก่อนสอบตามความเหมาะสมสำหรับกระบวนการวิชาทางคลินิก กำหนดให้หยุดเวรในวันก่อนสอบลงกอง
- ๓.๗ ให้ผู้ดูแลกระบวนการวิชาจัดสรรเวลาให้นักศึกษาได้พัก และเตรียมตัวก่อนขึ้นกระบวนการวิชาใหม่อย่างเหมาะสม สำหรับกระบวนการวิชาทางคลินิก ชั้นปีที่ ๔ และ ๕ งดอยู่เวรในวันอาทิตย์หลังสอบลงกอง ชั้นปีที่ ๖ งดอยู่เวรในวันอาทิตย์สุดท้ายของ rotation
- ๓.๘ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของนักศึกษาแพทย์ชั้นคลินิก จัดให้ไม่เกิน ๔๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ นักศึกษาแพทย์ชั้นปีที่ ๔ และ ๕ ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการไม่เกิน ๒๔๐๐ น.
- ๓.๙ สำหรับกระบวนการวิชาทางคลินิก ให้ผู้ดูแลกระบวนการวิชามีการประชุมร่วมกับศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลลำปาง และโรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ เพื่อวางแผนการเรียนการสอน และการประเมินให้เป็นแนวทางเดียวกัน

#### ๔. นโยบายเกี่ยวกับนักศึกษา

- ๔.๑ นักศึกษาแพทย์สามารถให้ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะต่าง ๆ ผ่านระบบการประเมิน กระบวนวิชาของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระบบรับฟังข้อร้องเรียนของคณะแพทยศาสตร์ ตัวแทนนักศึกษา อาจารย์ หรือ ผู้บริหารคณะแพทยศาสตร์
- ๔.๒ นักศึกษาแพทย์ต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณนิสิตนักศึกษาแพทย์ไทย กฎระเบียบ และ วินัยของนักศึกษา รวมทั้งมีสิทธิต่าง ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ กำหนด
- ๔.๓ นักศึกษาแพทย์จะได้รับการติดตามความก้าวหน้าเป็นระยะ เพื่อให้ทราบถึงการบรรลุ ผลลัพธ์ทางการศึกษาที่พึงประสงค์ของนักศึกษา
- ๔.๔ นักศึกษาแพทย์จะได้รับการช่วยเหลือในด้านต่าง ๆ จากคณะแพทยศาสตร์ ตามความ เหมาะสม โดยที่ข้อมูลส่วนตัวของนักศึกษาจะถูกเก็บรักษาเป็นความลับ เว้นแต่จะได้รับ ความยินยอมจากนักศึกษา
- ๔.๕ นักศึกษาแพทย์จะได้รับการสนับสนุนในการพัฒนาศักยภาพจากคณะแพทยศาสตร์ ตามความสนใจ และความสามารถของนักศึกษา
- ๔.๖ นักศึกษาแพทย์มีสิทธิ หน้าที่ และความรับผิดชอบตามประกาศคณะแพทยศาสตร์ อาทิเช่น การได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม การไม่ถูกล่วงละเมิด

#### ๕. นโยบายเกี่ยวกับอาจารย์

- ๕.๑ การสรรหา และการคัดเลือกอาจารย์ เป็นไปตามประกาศคณะแพทยศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรตำแหน่งอาจารย์ โดยคำนึงถึงเกณฑ์ด้านเศรษฐศาสตร์
- ๕.๒ ภาระงานของอาจารย์ประกอบด้วย งานสอน งานวิจัย และงานวิชาการอื่น งานบริการวิชาการ/ บริการวิชาชีพ และงานพัฒนานักศึกษา มีหลักการประเมินตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ๕.๓ คณะแพทยศาสตร์ กำหนดให้อาจารย์ทุกคนในคณะแพทยศาสตร์ รับการอบรมเกี่ยวกับ แพทยศาสตรศึกษาอย่างสม่ำเสมอซึ่งเกณฑ์ชั่วโมงที่กำหนดให้เข้ารับการอบรมมีความ แตกต่างกันระหว่างช่วงวัย และบทบาทของอาจารย์แต่ละท่าน โดยเกณฑ์ขั้นต่ำคือ อาจารย์ทุกคนในคณะแพทยศาสตร์ จะได้รับการอบรมด้านแพทยศาสตรศึกษาอย่างน้อย ๖ ชั่วโมงต่อปี และอาจารย์ใหม่ทุกคนผ่านการอบรมด้านแพทยศาสตรศึกษาภายใน ๒ ปี
- ๕.๔ คณะแพทยศาสตร์ กำหนดให้อาจารย์ทุกคนในคณะแพทยศาสตร์ รับการพัฒนาด้าน วิชาการ และวิชาชีพไม่น้อยกว่า ๑๕ ชั่วโมงต่อปี
- ๕.๕ คณะแพทยศาสตร์ กำหนดให้มีช่องทางการรับอาจารย์ใหม่ในแต่ละปีผ่านระบบ associate instructor (AI) ซึ่งดูแลโดยฝ่ายบริหารงานบุคคล (human resource: HR) โดยอาจารย์กลุ่ม AI จะได้รับการอบรมเกี่ยวกับองค์ความรู้ที่จำเป็นในทุกด้านสำหรับ การเป็นอาจารย์ และมีเกณฑ์ขั้นต่ำที่ต้องปฏิบัติสำหรับการผ่านระบบ AI รวมถึง กำหนดให้มีการเรียนระดับปริญญาเอกหรือปริญญาโทในบางสาขาสำหรับอาจารย์ AI ทุกคน
- ๕.๖ คณาจารย์สามารถมีส่วนร่วมหรือความคิดเห็นในด้านที่สำคัญเกี่ยวกับการบริหารจัดการ ของคณะแพทยศาสตร์
- ๕.๗ คณะแพทยศาสตร์ สนับสนุนการให้ความดีความชอบคณาจารย์ ในด้านการสอน การวิจัย และการบริการตามความเหมาะสม

- ๕.๘ คณะแพทยศาสตร์ แต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาให้กับนักศึกษาแพทย์ทุกคนโดยมีบทบาทหน้าที่ตามประกาศคณะแพทยศาสตร์
- ๕.๙ เพื่อให้มีการนำงานวิจัยมาบูรณาการใช้กับการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ คณะแพทยศาสตร์มีนโยบายให้อาจารย์ได้มีการนำงานวิจัยของตนเองมาใช้เป็นเอกสารอ้างอิงในการเขียนเอกสารคำสอน บทในหนังสือหรือตำรา และดำเนินการทำงานวิจัย ภายใต้วิสัยทัศน์ในการเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำรับผิดชอบต่อสังคม และการพัฒนาที่ยั่งยืน

๖. นโยบายการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ

- ๖.๑ คณะแพทยศาสตร์จัดให้มีทรัพยากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม และเพียงพอในการจัดการเรียนการสอน และการสอบ
- ๖.๒ ทุกภาควิชามีสื่อการสอนที่เหมาะสมเพียงพอแก่การเรียน และการศึกษา นักศึกษาแพทย์ ทั้ง ๓ ศูนย์สามารถเข้าถึงได้อย่างเท่าเทียมกัน
- ๖.๓ การส่งยาของนักศึกษาแพทย์ชั้นปีที่ ๖ ในระบบสารสนเทศโรงพยาบาลมหาราชนคร เชียงใหม่ จะต้องได้รับการยืนยันจากแพทย์ประจำบ้านหรืออาจารย์แพทย์
- ๖.๔ นักศึกษาแพทย์ทุกคนจะไม่สามารถเข้าดูข้อมูลผู้ป่วยในโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ ได้หลังสำเร็จการศึกษาหรือพ้นสภาพนักศึกษา
- ๖.๕ คณะแพทยศาสตร์ให้ความสำคัญคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ป่วย นักศึกษา และบุคลากร ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (สปร.)

๗. นโยบายเกี่ยวกับบุคลากรทางการศึกษา

- ๗.๑ มีจำนวนในอัตราส่วนต่อนักศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑ : ๒๐
- ๗.๒ จะได้รับการพัฒนาตรงตามงานที่ได้รับมอบหมาย ไม่น้อยกว่า ๑๐ ชั่วโมง/ปี

ทั้งนี้ หากนโยบายข้อใดที่มีอาจไม่ครอบคลุม มีข้อขัดแย้ง หรือเกิดกรณียกเว้นที่ไม่เคยมีตัวอย่างมาก่อน สามารถนำเข้าสู่เสนอกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เพื่อพิจารณามติตามความเหมาะสม

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางพรพรรณ (เชียวชาญพิเศษ) นายแพทย์บรรณกิจ โจนภักวิมล)  
คณบดีคณะแพทยศาสตร์