

ประกาศภาควิชาชีพสัตวแพทย์

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรื่อง ข้อกำหนดการฝึกอบรมและเกณฑ์การตัดคะแนนความประพฤติ ระหว่างการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน

เพื่อให้การฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านเป็นไปอย่างราบรื่นและบรรลุวัตถุประสงค์ในการผลิตสัตวแพทย์ที่มีความรู้ ทักษะด้านสัตวแพทยศาสตร์ สามารถเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง มีความสามารถด้านวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ สามารถสื่อสารปฏิสัมพันธ์ ในการทำงานเป็นทีมและการบริหารจัดการ มีความรู้ความเข้าใจในระบบสุขภาพ กระบวนการคุณภาพและความปลอดภัย เพื่อให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนมีความรับผิดชอบ มีจริยธรรม ทัศนคติ และเจตคติที่ดีต่อผู้ป่วย ผู้ร่วมงาน และองค์กรเพื่อให้ก่อประโยชน์สูงสุด ต่อการบริการทางสัตวแพทย์

คณะกรรมการบริหารหลักสูตรจึงได้กำหนดข้อตกลงในการฝึกอบรม ร่วมกับแพทย์ประจำบ้าน โดยมีรายละเอียดดังเอกสารแนบ โดยจะเริ่มใช้ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

รองศาสตราจารย์ แพทย์หญิงนุชนารถ บุญจิ่งมงคล

รองศาสตราจารย์ แพทย์หญิงนุชนารถ บุญจิ่งมงคล

ข้อกำหนดการฝึกอบรมและเกณฑ์การตัดคะแนนความประพฤติ

1. ข้อกำหนดการฝึกอบรม

ข้อตกลงในการปฏิบัติ แพทย์ประจำบ้านที่เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรเพื่อวุฒิบัตรฯ ที่ภาควิชาวิสัญญีวิทยา คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และหน่วยวิสัญญีวิทยา โรงพยาบาลนครพิงค์ มีข้อตกลงในระหว่างการฝึกอบรมฯ ดังต่อไปนี้

- 1.1 ต้องมาปฏิบัติงานตามแผนการฝึกอบรมที่จัดให้ โดยแบ่งเป็นการเรียนการสอนภาคบรรยายและภาคปฏิบัติดังนี้
 - ภาคบรรยาย หมายถึง ชั่วโมงสอน ป.บัณฑิตชั้นสูง, morning case conference, morbidity and mortality conference, journal club, รวมถึง special guest lecture ที่ภาควิชาฯ จัดให้ (ตามที่ระบุในหลักสูตรฯ และคู่มือแพทย์ประจำบ้านฯ)
 - ภาคปฏิบัติ หมายถึงการทำงานในแต่ละ service ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของวันทำการ
- 1.2 ตรงต่อเวลาและมีความรับผิดชอบตามงานที่ได้รับมอบหมาย
- 1.3 ปฏิบัติกับผู้ป่วยและบุคลากรที่เกี่ยวข้องด้วยคุณธรรม มารยาทแห่งวิชาชีพ เคารพสิทธิผู้ป่วย แนวปฏิบัติของสถาบัน และเรื่องความเสมอภาค
- 1.4 มีศีลธรรมจรรยาที่ดี
- 1.5 ไม่เสพสารเสพติด และไม่ใช้ยาที่ส่งผลกระทบต่อจิตประสาท
- 1.6 ใช้สื่อสังคม online อย่างมีจริยธรรม และถูกต้องตามระเบียบการใช้สื่อสังคม online
- 1.7 หากแพทย์ประจำบ้านไม่ปฏิบัติตามข้อตกลง คณะกรรมการการศึกษาหลังปริญญาจะพิจารณาลงโทษตามความรุนแรงของความผิดตั้งแต่การว่ากล่าวตักเตือน ภาคทัณฑ์ จนถึงการยุติการฝึกอบรมโดยทางคณะกรรมการการศึกษาหลังปริญญาจะใช้เกณฑ์การตัดคะแนนความประพฤติ

2. เกณฑ์การตัดคะแนนความประพฤติ

- 2.1 แพทย์ประจำบ้านจะมีคะแนนความประพฤติรวมทั้งหมด 100 คะแนนตลอดระยะเวลาที่ฝึกอบรม หากแพทย์ประจำบ้านประพฤติตนไม่เหมาะสม คณะกรรมการหลังปริญญาจะประชุมและตัดสินผล แล้วจึงหักคะแนนความประพฤติของแพทย์ประจำบ้านตามความรุนแรงของความผิด โดยหักจากคะแนนเริ่มต้นคือ 100 คะแนน ซึ่งแพทย์ประจำบ้านต้องลงชื่อรับทราบทุกครั้ง
- 2.2 หากคะแนนความประพฤติถูกตัดจนเหลือ 70 คะแนน คณะกรรมการหลังปริญญาจะนำผลการประเมินเข้าที่ประชุมภาควิชาฯ และแจ้งต่อต้านสังกัดของแพทย์ประจำบ้าน
- 2.3 หากคะแนนความประพฤติถูกตัดจนเหลือ 50 คะแนน คณะกรรมการหลังปริญญาจะนำผลการประเมินเข้าที่ประชุมภาควิชาฯ เพื่อพิจารณาไม่เลื่อนชั้นปี ยุติการฝึกอบรม หรือไม่ส่งสอบเพื่อวุฒิบัตรวิสัญญีวิทยา
- 2.4 ความผิดที่มีคะแนนสะสมทุก 10 คะแนน จะต้องถูกหักวัน เตรียมงานวิจัย 1 วัน หรือ ขึ้นมาปฏิบัติงานนอกเวลา 1 เวิร์ (เวิร์กเข้า หรือ เวิร์บาย)
- 2.5 คะแนนความประพฤติไม่เหมาะสมแบ่งความรุนแรงเป็น 3 ระดับ ดังในตาราง

ตารางการตัดคะแนนความประพฤติที่ไม่เหมาะสมตามความรุนแรง 3 ระดับ			
ความประพฤติ	ความผิดเล็กน้อย หัก 5 คะแนน	ความผิดปานกลาง หัก 10 คะแนน	ความผิดร้ายแรง หัก 30 คะแนน
ความรับผิดชอบ - ผู้ป่วย	- ไม่ประเมินและเตรียมผู้ป่วยก่อนการผ่าตัด - ไม่มาเตรียมของก่อนเริ่มเคส - ไม่ติดตามผู้ป่วยของตนเองหลังผ่าตัดบ่อยครั้ง	- มีเรื่องร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการจาก อาจารย์ ผู้ร่วมงาน ผู้ป่วยหรือญาติ	- มีเรื่องร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการจาก อาจารย์ ผู้ร่วมงาน ผู้ป่วยหรือญาติ แบบเป็นลายลักษณ์อักษร
- การปฏิบัติงาน / เวิร์	- ไม่ตรงต่อเวลา (มาทำงานสายหลังเริ่ม case แรกของวัน) หรือมารับเวิร์ช (สาย ½ ชม ของเวลาเข้าเวิร์ช) โดยไม่มีเหตุอันสมควร	- ตามตัวไม่ได้โดยไม่มีเหตุอันสมควร	- ตามตัวไม่ได้โดยไม่มีเหตุอันสมควร และส่งผลกระทบต่อผู้ป่วยหรือผู้ร่วมงาน
- ลาโดยไม่แจ้งตามระบบ	ลาโดยไม่แจ้งตามระบบ หักครั้งละ 5 คะแนน (ตามที่ระบุในคู่มือแพทย์ประจำบ้านฯ)		
- การทำกิจกรรมวิชาการ	เลื่อนกิจกรรมวิชาการโดยไม่มีเหตุผลเพียงพอ	-	ไม่ทำกิจกรรมวิชาการที่ได้รับมอบหมาย
- การส่งรายงาน (แต่ละฉบับ)	ส่งรายงานช้ากว่ากำหนด 1 สัปดาห์ - 1 เดือน	ส่งรายงานช้ากว่ากำหนดนานกว่า 1 เดือน / ไม่ส่งรายงาน	-
- การทำวิจัย	ไม่ติดต่ออาจารย์ที่ปรึกษาวิจัยและได้รับการตักเตือนอย่างน้อย 1 ครั้ง	ได้รับการรายงานเรื่องความไม่รับผิดชอบต่อการทำงานวิจัยของผู้เรียนจากอาจารย์ที่ปรึกษาวิจัย 2 ครั้งขึ้นไป	ได้รับการรายงานเรื่องความไม่รับผิดชอบต่อการทำงานวิจัยจากอาจารย์ที่ปรึกษาวิจัย 3 ครั้งขึ้นไป
- ความซื่อสัตย์	- การเปลี่ยนแปลงข้อมูลที่ไม่เกี่ยวกับผู้ป่วย แต่ยังไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	- การเปลี่ยนแปลงข้อมูลที่ไม่เกี่ยวกับผู้ป่วย แต่ส่งผลกระทบต่อเพื่อนร่วมงาน เช่น การจองวันลาแล้วใส่วันที่ไม่ตรง ลงจองวันลาล่วงหน้าเพื่อป้องกันไม่ให้ผู้อื่นลงวันลา - การลาที่ไม่ตรงกับที่แจ้ง เช่น ลากิจเพื่อไปเที่ยว	- บิดเบือน หรือปิดบังข้อมูลอันนำไปสู่อันตรายต่อผู้ป่วย - ส่งข้อมูลเท็จให้ภาควิชา เช่น ใบรับรองแพทย์ anesthetic record - ขโมยของผู้อื่น - ททุจริตการสอบ
- การประพฤติตน	- ไม่สุภาพ/ไม่ให้เกียรติต่อเพื่อนร่วมงาน (มีการรายงานหลายครั้ง) - เอาเปรียบเพื่อนร่วมงาน เช่น ใช้เวลาทานข้าวนาน หายออกไปจากห้องขณะปฏิบัติงานโดยไม่แจ้ง	- ใช้สื่อสังคม online เช่น facebook, line, twitter เล่นเกมหรือดูสื่อการสอนอื่นๆ ที่ไม่เกี่ยวข้องกับการดูแลผู้ป่วยใน	- การลงข้อความ รูปภาพ หรือ คลิปที่ไม่สุภาพ มีการพาดพิงถึงบุคคลที่ 3 หรือ ทำผิด พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ทำให้มีผลกระทบต่อชื่อเสียงของบุคคลหรือองค์กรใดๆ

		ระหว่างการทำงานเป็น เวลานาน	
<p><u>หมายเหตุ</u> ถ้าพบว่ามีการใช้สารเสพติด: พิจารณาให้สิ้นสุดการฝึกอบรมทุกกรณี ถ้าถูกร้องเรียนเรื่องนอกเหนือจากตัวอย่างข้างต้นจะเข้าที่ประชุมคณะกรรมการหลังปริญญาเพื่อพิจารณาระดับความผิดเป็นครั้งๆ ไป</p>			